

# REFERAT Erhverv, Unge og Fritid d. 05-05-2026

**Mødedato**           Tirsdag d. 05. maj 2026 kl. 15:00

**Mødested**           Stevns hallen, Parkvej 2, 4660 Store Heddinge

**Mødedeltagere**   Emil Larsen (C), Ralf B. Hansen (A), Bjarne Nielsen (I), Frederikke S. Mortensen (V), Anne Munch (A)

## Indholdsfortegnelse

Dagsorden - Beslutning.....	3
Temadrøftelse Budget 2027, Råderum, oplæg fra KL, Orientering.....	4
Præsentation af Fritidsområdet i Stevns Kommune.....	5
Delegationsplan - Beslutning.....	7
Vision, værdier og pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen - Beslutning.....	9
Kontaktforløb i beskæftigelsesindsatsen - Beslutning.....	11
Afrapportering Beskæftigelsesplan 2025 - Orientering.....	13
Mål for afrapportering for beskæftigelsesindsatsen resten af 2026 - Beslutning.....	15
Ny strategi for Virksomhedsservice i Rekruttering Køge Bugt - Beslutning.....	17
Status på visionsplan for Strøby Idrætscenter- Orientering.....	19
Budgetopfølgning 1 2026 - Beslutning.....	20
Opfølgning på indsatsområder i budget 2026 - Orientering.....	22
Diverse - Erhverv, Unge og Fritid.....	23
Godkendelse af referat.....	24

## **Punkt 46: Dagsorden - Beslutning**

00.01.00-G01-63-25

### **Resume**

Godkendelse af dagsorden for Erhverv, Unge og Fritid.

### **Beslutning**

Godkendt

# **Punkt 47: Temadrøftelse Budget 2027, Råderum, oplæg fra KL, Orientering**

00.30.10-Ø00-6-26

## **Resume**

De ståede udvalg drøfter og tager oplæg fra KL vedr. Råderumsarbejdet til efterretning. Oplægget skal ses i relation til den igangværende budgetproces 2027.

## **Sagens gang**

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid - Udvalget for Familier, Børn og Læring - Udvalget for Plan, Miljø og Teknik - Udvalget for Social, Sundhed og Kultur -

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at

- KLs oplæg drøftes og tages til efterretning

## **Beslutning**

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beskrivelse af sagen**

I relation til den igangværende budgetproces og Stevns Kommunes økonomiske politik har Økonomiudvalget ønsket at styrke den fælles forståelse i de enkelte udvalg vedr. råderumsarbejde.

KL deltager i temadrøftelsen og giver deres perspektiver på emnet.

Oplægget og drøftelserne skal bidrage til et fælles vidensgrundlag i udvalget i relation til den videre økonomiske styring og prioritering.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ikke relevant for sagen.

# Punkt 48: Præsentation af Fritidsområdet i Stevns Kommune

00.01.00-G01-55-26

## Resume

Udvalget præsenteres for fritidsområdet i Stevns Kommune.

Sagen forelægges som en orientering og understøttes på mødet af Mark Stig Andersen, leder af Fritid.

## Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- Udvalget tager præsentationen af fritidsområdet i Stevns Kommune til orientering.

## Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Fritidsområdet i Stevns Kommune har ansvaret for at skabe rammerne for et aktivt og velfungerende fritids- og foreningsliv. Området arbejder med afsæt i Folkeoplysningsloven og den politisk vedtagne Fritids- og Idrætspolitik og varetager både myndighedsopgaver, driftsopgaver, administrative opgaver og udviklingsopgaver.

Fritidsområdet understøtter foreninger og aftenskoler, administration af tilskudsordninger på det folkeoplysende område samt løbende dialog og politisk betjening af Folkeoplysningsudvalget.

Det folkeoplysende område udgør et selvstændigt og lovbundet økonomisk område, hvor Stevns Kommune årligt administrerer en samlet tilskudsramme på ca. 5,2–5,3 mio. kr. Området administreres inden for Folkeoplysningslovens rammer med Folkeoplysningsudvalget som det primære politiske udvalg men med sammenhæng til det stående udvalg, Erhverv, Unge – og Fritidsudvalget.

Prioriteringer og særlige indsatser på området fastlægges enten i Folkeoplysningsudvalget eller i Erhvervs-, Unge- og Fritidsudvalget, afhængigt af indsatsens karakter. F.eks. er Aktiv Sommer og Fripas-ordningen besluttet i det stående udvalg, men administreres af fritidsområdet og indgår som en del af den samlede indsats på fritidsområdet.

Herudover har fritidsområdet ansvar for driften af centrale fritidsfaciliteter i kommunen. Fritidsområdet har det samlede drifts- og personaleansvar for Stevnsbadet og varetager halfordeling og planlægning af brugen af kommunens idrætshaller i tæt samarbejde med Stevns Ejendomme. Adgang til tid og kapacitet i faciliteterne er en central opgave, der har stor betydning for foreningernes muligheder for at gennemføre og udvikle deres aktiviteter.

Fritidsområdet arbejder aktuelt med flere større og strategisk vigtige projekter. Det gælder blandt andet udviklingen af Strøby Idrætscenter med henblik på at skabe en samlet og fremtidssikret helhedsplan, etablering af ny kunstgræsbane i Store Heddinge i samarbejde med den lokale fodboldklub samt genhusning af brugere fra Bredgade i forbindelse med ombygning, hvor der har været fokus på dialog, tryghed og kontinuitet i aktiviteterne.

Sagen rummer også en status på medlemsudviklingen i de stevnske idrætsforeninger. Udviklingen viser samlet set en svag, men positiv fremgang fra 2024 til 2025, primært blandt voksne og ældre, mens der fortsat ses udfordringer i aldersgruppen 0–12 år. Udviklingen peger både på et robust foreningsliv og på behov for fortsat opmærksomhed på rekruttering og fastholdelse af de yngste.

En samlet og mere detaljeret gennemgang af fritidsområdets opgaver, organisering, økonomi, drift og udviklingsperspektiver fremgår af bilaget.

## Retsgrundlag

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid -

## **Bilag**

Bilag1 \_Præsentation af fritidsområdet i Stevns Kommune

Bilag\_2 \_Fritids- og Idrætspolitik

# Punkt 49: Delegationsplan - Beslutning

00.00.00-A30-1-25

## Resume

Forvaltningen har foretaget en revision af den samlede delegationsplan for Stevns Kommune.

Delegationsplanen forelægges til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

## Sagens gang

Udvalget for Social, Sundhed og Kultur - Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid - Udvalget for Familier, Børn og Læring - Udvalget for Plan, Miljø og Teknik - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. den reviderede delegationsplan godkendes.

## Beslutning

Udvalget anbefaler indstillingen.

## Beskrivelse af sagen

Jf. Styrelsesloven har Kommunalbestyrelsen det overordnede ansvar for hele den kommunale virksomhed og dermed ansvaret for alle de beslutninger, der træffes.

Da Kommunalbestyrelsen i daglig praksis ikke kan træffe alle beslutninger, kan Kommunalbestyrelsen jf. Styrelsesloven delegerede beslutningskompetence til Økonomiudvalget, de stående udvalg og forvaltningen.

Stevns Kommunes delegationsplan tager afsæt i kommunens styrelsesvedtægt i forhold til delegeringen fra Kommunalbestyrelsen til udvalg og forvaltningen.

Den nuværende delegationsplan blev godkendt af Kommunalbestyrelsen den 25. januar 2024 og senere administrativt revideret som følge af ny udvalgsstruktur pr. den 30. maj 2024.

Delegationsplanen er gennemgået af forvaltningen, og der er indenfor hvert udvalg foretaget justeringer som følge af

- den nye udvalgsstruktur pr. 1. februar 2026
- nye love / lovændringer eller ændringer i lovens paragraffer
- delegationsændringer i forhold til gældende praksis

Til sagen er vedlagt to bilag.

Bilag 1 - Delegationsplanen, hvor alle tilpasninger er indarbejdet, og som delegationsplanen vil se ud, hvis alle ændringer godkendes.

Bilag 2 - Delegationsplanen, hvor alle justeringerne fremgår.

Forklaring til bilag 2:

Alle ændringer er markeret med enten rød skrift eller sort overstregning.

- Kolonne 2 – Lovområder:
  - Sort overstregning angiver ansvarsområder, der er flyttet fra et udvalg eller lovtilpasninger inden for udvalget
  - Rød skrift angiver ansvarsområder, der er tilgået udvalget, eller nye lovområder.
- Kolonne 3-6 – Delegationen (KB, ØU, udvalg og administration):
  - Rød skrift (som står alene) angiver justeringer som følge af tilgåede ansvarsområder eller ny lovgivning
  - Rød skrift sammen med sort overstregning angiver forslag til ændret delegation.

Forslag til ændret delegation forekommer alene for Udvalget for Plan, Miljø og Teknik. De anførte ændringer er tilpasninger, der afspejler gældende praksis og/eller præciseringer af administrationen indenfor et givent område i henhold til fastsatte rammer.

Eksempelvis bestemmelser om snerydning, som administreres i henhold til det politisk fastlagte vinterregulativ.

Delegationsplanen forelægges til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

## **Retsgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse (Styrelsesloven)

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ikke relevant for sagen.

## **Bilag**

Delegationsplan inkl. ændringer for Stevns Kommune

Delegationsplan med synlige ændringer 2026

# Punkt 50: Vision, værdier og pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen - Beslutning

15.00.00-A00-1-25

## Resume

Den nye beskæftigelsesreform er under implementering og det kræver at Center for Borger og Beskæftigelse reviderer arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. De nye frihedsgrader og de store økonomiske besparelser, som ligger i reformen, nødvendiggør at der udarbejdes nogle retningsgivende pejlemærker for det fremtidige arbejde, ligesom den overordnede vision og værdisæt for arbejdet besluttet. Center for Borger og Beskæftigelse har gennem en proces med involvering af medarbejdere og ledere udarbejdet; Vision, værdier og pejlemærker, som Udvalget skal tage stilling til.

## Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Udvalget godkender; Vision, Værdier og Pejlemærker

## Beslutning

Udvalget godkender indstillingen.

## Beskrivelse af sagen

Siden november har Center for Borger & Beskæftigelse arbejdet med at udvikle de overordnede principper, der skal arbejdes efter, når beskæftigelsesreformen er implementeret. Det har vi gjort, i et forsøg på at opnå et fælles sprog og en fælles kultur, som skal bære os ind i det fremtidige arbejde.

Center for Borger & Beskæftigelse fremlægger her:

- Visionen afspejler dels Center for Borger & Beskæftigelses ambitioner på beskæftigelsesområdet, dels hvordan vi ønsker at blive opfattet af de vigtigste interessenter.
- Værdierne afspejler, hvordan vi skal arbejde sammen om dette mål og er som sådan det kulturbærende element.
- Pejlemærkerne går et spadestik dybere og udpeger de konkrete pejlemærker vi skal sigte efter, for at nå visionen.

## De fremtidige pejlemærker i overskrift

- Vi målretter indsatsen, så den giver størst beskæftigelseseffekt
- Vi har en stærk forståelse for arbejdsmarkedet –og bringer den i spil
- Vi tænker nyt, tværkommunalt og tværfagligt –fordi vores størrelse er en styrke
- Vi sætter tidligt ind med forebyggelse
- Vi samskaber med borgere, virksomheder og civilsamfund
- Vi udvikler beskæftigelsesfagligheden sammen

## Nye og snævrere økonomiske rammer

Vision, værdier og pejlemærker er blevet til i en forventning om nye og snævrere økonomiske rammer. Rammer som Udvalget endeligt skal tage stilling til i august i år. Særligt i pejlemærkerne afspejles prioriteringer i servicen overfor borgerne. Center for Borger & Beskæftigelse kan indenfor den forventede økonomiske ramme, ikke matche det nuværende serviceniveau. Det betyder bl.a:

- Færre og kortere samtaler med borgerne
- Prioritering af, hvilke borgere, som vi tilbyder en indsats
- Større sagsstammer for den enkelte sagsbehandler

## Bilag



# Punkt 51: Kontaktforløb i beskæftigelsesindsatsen - Beslutning

15.00.00-A00-1-25

## Resume

Beskæftigelsesreformen fjerner en række proceskrav og sætter beskæftigelsesindsatsen fri. I den forbindelse implementeres en større økonomisk besparelse, som har som konsekvens at Center for Borger & Beskæftigelse, skal gennemføre færre samtaler og have en langt mindre kontakt med nogle af de borgere, som står uden beskæftigelse. Center for Borger & Beskæftigelse fremlægger med denne sag udkast til fremtidige kontaktforløb for borgere uden beskæftigelse til politisk godkendelse. Vi har inddelt borgerne i fire spor alt efter indsatsstyring.

## Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. de nye kontaktforløb godkendes

## Beslutning

Udvalget godkender indstillingen.

## Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesreformen nødvendiggør, at der laves nye kontaktforløb.

Et kontaktforløb består af en række aktiviteter, der sigter mod at få ledige i job så hurtigt som muligt. Hvis det ikke er realistisk, skal kontakten sigte mod at få planlagt aktiviteter, som på længere sigt og i bredere forstand, kan muliggøre en (gen)indtræden på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesreformen lægger op til, at de borgere, som er selvhjulpne, i højere grad skal bringe sig selv i beskæftigelse og undtages for de fleste samtaler i kommunen, og i A-kassen. Beskæftigelsesreformen lægger ydermere op til at borgere, som har vanskeligt ved at profitere af en beskæftigelsesrettet indsats kan fritages for samtaler i kommunen i op til 6 måneder ad gangen.

I Center for Borger & Beskæftigelse lægger vi op til at lave fire kontaktforløb - eller fire spor, som tager højde for den overordnede situation som borgeren står i, i forhold til at komme i job eller uddannelse. I hver af de fire spor, vil der være forskellige tilbud, som vi kan bringe i anvendelse sammen med borgeren. Fælles for alle fire spor er et digitalt tilbud som kan tilrettelægges således, at der vil være indhold, som er relevant for borgerne på tværs af de fire spor.

### **Borgere som er selvhjulpne:**

Tilbydes et digitalt forløb via Candeno - et forløb, hvor de kan få digital hjælp og sparring til CV og ansøgninger og forslag til stillinger, der er relevante for dem på baggrund af de oplysninger de har givet. De selvhjulpne indbydes til branchedage og kan kontakte Center for Borger & Beskæftigelse, men tilbydes ikke samtaler.

Borgerne, som tilbydes dette kontaktforløb vil typisk være A-dagpengemodtagere eller jobparate kontanthjælpsmodtagere, med kort ledighedsforløb og stærk arbejdsmarkedstilknytning. Ligeledes sygemeldte der er i beskæftigelse og som har et ukompliceret og forudsigeligt forløb.

### **Borgere som skal have støttet job- eller uddannelsesrettet indsats:**

Vil ligeledes modtage et Candeno forløb. De vil derudover blive tilbudt et begrænset antal samtaler med en jobformidler fra Center for Borger & Beskæftigelse, hvor de kan få en til en sparring på CV og ansøgninger, ligesom de kan få hjælp til at finde og etablere virksomhedspraktik og/eller privat løntilskudsansættelse. Endelig kan denne gruppe tilbydes gruppeforløb.

Borgerne, som tilbydes dette kontaktforløb vil typisk være A-dagpengemodtagere eller jobparate kontanthjælpsmodtagere,

med længere ledighedsforløb og/eller sporadisk arbejdsmarkedstilknytning. Op til 25 pct. af A-dagpengemodtagere og jobparate kan blive tilbudt dette kontaktføreløb.

**Borgere der skal have en håndholdt job- eller uddannelsesrettet indsats:**

Vil få et mere skræddersyet forløb med hyppige samtaler og gruppeforløb. Derudover vil der blive arbejdet tværfagligt og helhedsorienteret i samarbejde med borger - i de tilfælde, hvor der er betydelige udfordringer udover ledighed. Borger vil få omfattende støtte til etablering og fastholdelse i virksomhedspraktik, løntilskud, lønnede timer eller i ordinær beskæftigelse for eksempel gennem mentorordning

Borgerne, som tilbydes dette kontaktføreløb vil typisk være aktivitetsparate, med længere ledighedsforløb og/eller meget begrænset arbejdsmarkedstilknytning eller unge i udsatte positioner, som endnu ikke har fået en arbejdsmarkedstilknytning.

**Borgere som i øjeblikket har svært ved at profitere af beskæftigelsesrettet indsats:**

Vil kunne blive fritaget fra en beskæftigelsesrettet indsats i op til 6 måneder ad gangen. Borger kan fritages, hvis denne har brug for; at få "ro på" egen situation, at koncentrere sig fuldt og helt om et forløb i psykiatrien eller på et misbrugscenter. Aktivitetsparate borgere har krav på at få deres sag vurderet en gang årligt med henblik på at afgøre deres fremtidige forsørgelse. Borgere i dette spor vil have mulighed for at kontakte Center for Borger & Beskæftigelse også i "dvaleperioder". Den enkelte borger har ret til jobsamtaler med kommunen i hele forløbet, når borgeren har behov for det og anmoder herom. En fritagelse fra en beskæftigelsesrettet indsats medfører ikke en ændring i borgerens forsørgelsesgrundlag.

Borgere som i øjeblikket har svært ved at profitere af en beskæftigelsesrettet indsats udgøres af aktivitetsparate borgere, sygemeldte og øvrige. For eksempel borgere som venter på en operation, står lige foran barselsorlov, borgere som afventer afklaring ift. pension eller borgere med meget store udfordringer udover ledighed. Op til 25 pct. af sygemeldte, aktivitetsparate og øvrige kan blive fritaget for en beskæftigelsesrettet indsats.

**Frihed, værdighed og optimering af ressourcer**

Beskæftigelsesreformen har til hensigt at fjerne unødvendige møder mellem borgere og den beskæftigelsesrettede indsats og afskaffe en kontakt der har været opfattet som bureaukratisk, til fordel for en mere tilpasset behandling af borgerne. Samtidigt reduceres de statslige midler til den beskæftigelsesrettede indsats i et omfang, som gør at Center for Borger & Beskæftigelse ikke kan opretholde den nuværende praksis med tæt opfølgning.

# Punkt 52: Afrapportering Beskæftigelsesplan 2025 - Orientering

15.00.15-A00-1-23

## Resume

Kommunalbestyrelsen vedtog i december 2023 en 3-årig beskæftigelsesplan for årene 2024-2026. Herunder følger afsluttende afrapportering for 2025. For et mere udførligt indblik henvises til bilag.

## Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning

## Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Indtil udgangen af 2022 var det et krav, at alle kommuner hvert år udfærdigede en beskæftigelsesplan, som skulle godkendes i kommunen og indsendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Fra 1. januar 2023 bortfaldt dette krav. Stevns Kommune har imidlertid valgt foreløbig at fortsætte med at udarbejde en beskæftigelsesplan for at sikre, at der er en strategi for beskæftigelsesindsatsen. Med beskæftigelsesplanen følger en række mål. Målene kan justeres hvert år, således at de kan afspejle såvel de nationale, som de lokale fokusområder.

I 2025 var målene:

1. Ministermål: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling - borgerne skal være overvejende positive ift. den behandling de møder i Center for Borger & Beskæftigelse.
2. Ministermål: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (måling afbrudt i juni 2025).
3. Ministermål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse - måles via brug af handicapkompenserende ordninger
4. Ministermål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Måles via andel kontaktede virksomheder indenfor målgruppen.
5. Fokusbål - 85 pct. af personer med et sagsforløb på mere end 12 måneder skal have haft mindst 4 samtaler.
6. Fokusbål - 75 pct. af personer med et sagsforløb på mere end 12 måneder skal have haft et virksomhedsrettet tilbud.
7. Økonomimål - andel af ydelsesmodtagere på midlertidige ydelser, skal ligge under landsgennemsnit.

Ministermålene, som udgik fra Beskæftigelsesministeriet bliver ikke længere udmeldt, ligesom Fokusbålene fra indgangen af 2026 ikke længere kan udløse skærpet tilsyn, såfremt de ikke bliver mødt.

Borgerne i Stevns Kommune er forsat overvejende tilfredse med deres møde med Center for Borger & Beskæftigelse. Borgerne får efter møde med sagsbehandlerne i centeret tilsendt en sms, hvori de skal tage stilling til fire udsagn. På en skala fra 1-4, hvor 1 er meget utilfreds og 4 er meget tilfreds, scorer Center for Borger og Beskæftigelse gennemsnitligt over 3 på alle spørgsmål.

Center for Borger & Beskæftigelse har gennem hele 2025 ligget langt over målopfyldelse for begge fokusbål.

Samlet set var 2025 et godt år for beskæftigelsen i Danmark og i Stevns Kommune. Ledigheden er forsat lav og forskyldningerne mellem grupper af ydelsesmodtagerne er ganske små.

Der er sket en lille stigning (0,2 pct. point) i andelen af borgere på midlertidige ydelser (A-dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp etc.) mens der er sket et lille fald (0,3 pct.point) i andelen af personer som er på tilbagetrækningsydelse

(Efterløn, seniorpension, tidlig pension og førtidspension). Her er det hver at bemærke, at det samlede fald i andelen af borgere på tilbagetrækningsydelse, sker på trods af en stigning i andelen af borgere på førtidspension på 0,3 pct.point.

Samlet set var der i 2024 2.828 fuldtidspersoner på hel eller delvis offentlig forsørgelse, mens der i 2025 var 2.860 fuldtidspersoner på hel eller delvis offentlig forsørgelse.

I bilaget gennemgås de enkelte mål mere detaljeret.

## **Bilag**

Afrapportering Beskæftigelsesplan 2025

Stevns Kommune Beskæftigelsesplan 2024-2026\_final\_1

# Punkt 53: Mål for afrapportering for beskæftigelsesindsatsen resten af 2026 - Beslutning

15.00.15-A00-1-23

## Resume

I fjerde kvartal 2024 vedtog Kommunalbestyrelsen en 3-årig beskæftigelsesplan for perioden 2024-2026. Mange af de måleparametre, som dengang blev sat, er i mellemtiden qua Beskæftigelsesreformen, blevet forældede. Udvalget skal derfor tage stilling til nye måleparametre, der skal gælde for den resterende del af 2026. Forvaltningen fremlægger her forslag til disse.

## Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Forslag til måleparametre for den resterende del af 2026 godkendes
2. Center for Borger og Beskæftigelse udarbejder en ny beskæftigelsesplan 2027-2031, til fremlæggelse i november 2026

## Beslutning

Udvalget godkender indstillingen.

## Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesreformen betyder, at der skal afholdes langt færre samtaler i beskæftigelsesindsatsen end tidligere. I Stevns Kommune har vi haft en meget høj samtalefrekvens. Det har vi gjort fordi, der er evidens for at en høj samtalefrekvens bringer borgere hurtigere i arbejde. Beskæftigelsesreformen foreskriver, at Center for Borger & Beskæftigelse skal holde færre samtaler med borgerne. På den baggrund giver det ikke længere mening at måle på antallet af samtaler pr. borger. Endvidere skal A-dagpenge berettigede ikke længere have en virksomhedsrettet indsats indenfor de første 6 måneder af deres ledighedsperiode, hvorfor også dette mål bortfalder. Målingen på Ministermålet om flygtninge og familiesammenførte til flygtninges tilknytning til arbejdsmarkedet ophørte midt i 2025.

At tre centrale mål i afrapporteringen er bortfaldet betyder, at det vil give god mening at tage de samlede måltal op til revision for den resterende del af 2026.

Forvaltningen foreslår følgende mål:

- 1. Brugertilfredshedsundersøgelse**  
- Vi har siden 2021 gennemført brugertilfredshedsundersøgelser - for at undersøge borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen. Brugertilfredshedsundersøgelser bliver et centralt måleparameter i beskæftigelsesindsatsen med beskæftigelsesreformen.
- 2. Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i Stevns Kommune (nyt)**  
- Giver et indblik i beskæftigelsen blandt lønmodtagere i Stevns Kommune. Dette tal vil give overblik over, hvor mange borgere, som har fuldtidsbeskæftigelse. Målet balancerer fokus på ydelsesmodtagere med borgere i arbejde.
- 3. Andel borgere med ordinære løntimer - herunder gennemsnitligt antal ordinære timer pr. måned (nyt)**  
- Beskæftigelsesreformen har fokus på, at alle borgere bidrager med det de kan. Der er endvidere indført et økonomisk incitament for at andelen af aktivitetsparate, som har ordinære løntimer skal stige. (Sammenlignet med Faxe Kommune, Køge Kommune og landsgennemsnit)
- 4. Andel helårspersoner fordelt på ydelser sammenlignet med landsgennemsnit nu og samme periode året før (videreført siden 2019)**  
- Giver overblik over, hvor stor en andel af kommunens borgere (16- 66 år) der modtager overførselsindkomster og giver samtidig mulighed for at sammenligne med landsgennemsnit og samme periode året før.
- 5. Antal tilkendte Førtidspensioner hhv. over og under 40 år på tilkendelsestidspunktet (nyt)**  
- Monitorering af området

## 6. Andel i beskæftigelse 6 måneder efter nyledighed (nyt)

- (Sammenlignet med Faxe Kommune, Køge Kommune og landsgennemsnit)

Forvaltningen foreslår samtidigt, at Rekruttering Køge Bugt (REKB) afrapporterer særskilt.

### **Bilag**

Stevns Kommune Beskæftigelsesplan 2024-2026\_final\_1

Dagsordenspunkt Beskæftigelsesplan 2024-2026 - Beslutning KB møde 14. december 2023

# Punkt 54: Ny strategi for Virksomhedsservice i Rekruttering Køge Bugt - Beslutning

15.00.00-A21-4-16

## Resume

Ved seneste udvalgs møde blev udvalget orienteret om tankerne bag udvikling af en ny strategi, for det virksomhedsvendte arbejde. Det fælles kommunale samarbejde mellem Stevns Kommune og Køge Kommune - Rekruttering Køge Bugt (REKB), har nu udfærdiget en strategi, som udvalget skal beslutte om det kan godkendes. Afdelingsleder for Team Job & Indsats i Center for Borger & Beskæftigelse, David Kirkegaard Jespersen deltager under dette punkt.

## Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid godkender REKB-styregruppens forslag til strategi for Rekruttering Køge Bugt.

## Beslutning

Udvalget godkender indstillingen.

## Beskrivelse af sagen

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid behandlede på sit møde 7. april REKB-styregruppens udkast til ny strategi og tog herunder til efterretning, at styregruppen fremlægger det endelige strategidokument til behandling i Stevns Kommune og Køge Kommune i maj 2026.

Udviklingen på arbejdsmarkedet stiller nye krav til kommunernes samarbejde med virksomheder. Med den lave ledighed har en større andel af de ledige borgere komplekse udfordringer i forhold til job og arbejdsmarked, samtidig med at virksomhederne har vanskeligt ved at rekruttere arbejdskraft. I tråd med dette lægger beskæftigelsesreformen op til, at flere kontanthjælpsmodtagere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet gennem lønnet arbejde på ordinære vilkår – også med få ugentlige timer.

På den baggrund har REKB's styregruppe udarbejdet den nye strategi "Sammen om virksomhedsservice og job", som indeholder seks målsætninger for indsatsen og samarbejdet:

- Koordineret virksomhedsservice
- Udvikling af en fælles kontaktstrategi til virksomheder
- Styrkelse af langsigtede samarbejder med virksomheder
- Forebyggelse af ledighed gennem opkvalificering og omstilling
- Aktiv anvendelse af virksomheder i udviklingen af borgernes kompetencer
- Systematisk opbygning af viden om arbejdsmarkedets aktuelle og fremtidige behov

Målsætningerne skal opfyldes gennem fem indsatsområder i REKB:

### 1. Understøttelse af rekruttering og opkvalificering

Indsatsen skal styrke matchningen mellem virksomhedernes behov og borgernes kompetencer samt bidrage til opkvalificering i forhold til konkrete jobåbninger.

### 2. Differentiering af virksomhedssamarbejdet

Samarbejdet tilpasses virksomhedernes behov og potentiale – fra enkeltstående rekrutteringsopgaver til længerevarende partnerskaber.

### 3. Koordinering af virksomhedsindsatsen internt og eksternt

Indsatsen skal sikre en sammenhængende og koordineret kontakt til virksomhederne på tværs af kommuner og samarbejdspartnere.

#### **4. Aktiviteter, der bygger bro mellem borgere, virksomheder og kommune**

Der gennemføres målrettede aktiviteter, som understøtter både virksomhedernes rekrutteringsbehov og borgernes adgang til arbejdsmarkedet.

#### **5. Opbygning og anvendelse af viden om arbejdsmarkedets behov**

Indsatsen skal sikre et opdateret vidensgrundlag om virksomhedernes behov, som kan anvendes til at målrette indsatsen.

Den nye strategi lægger således op til et mere differentieret og behovsbestemt samarbejde med virksomhederne og til bedre sammenhæng mellem virksomhedernes rekrutteringsbehov og borgernes behov for inklusion i arbejdsfællesskaber, hvor deres evner kan skabe værdi.

REKB er organiseret som et tværkommunalt samarbejde mellem Stevns og Køge Kommuner og er organisatorisk placeret i Køge Kommune. Enheden ledes i det daglige af Køge Kommune og bemandes med medarbejdere fra begge kommuner. Den overordnede retning, prioritering af indsatser og økonomi fastlægges af en fælles styregruppe med deltagelse af ledelsesrepræsentanter fra begge kommuner. Organiseringen skal understøtte en sammenhængende og koordineret virksomhedsindsats på tværs af kommunerne.

#### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Strategien gennemføres inden for REKBS eksisterende økonomiske rammer og medfører således ikke en udvidelse af enhedens budget.

#### **Bilag**

Sammen om virksomhedsservice og job - Strategien for Rekruttering Køge Bugt

# Punkt 55: Status på visionsplan for Strøby Idrætscenter- Orientering

00.01.00-G01-8-25

## Resume

Arbejdet med visionsplanen for Strøby Idrætscenter er godt i gang og følger den proces, der tidligere er aftalt politisk. Med denne sag får udvalget en mundtlig opdatering fra Centerchef for Erhverv, Kultur og Turisme, Birgitte G. Eriksen, om status på indholdet i visionsplanen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget

- tager orienteringen om status på visionsplanarbejdet for Strøby Idrætscenter til efterretning

## Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

En ekstern rådgiver har i samarbejde med forvaltningen gennemført kickoff og workshops med borgere, foreninger, relevante aktører og kommunens egne institutioner. Det har givet et bredt og brugbart materiale med input om ønsker, behov og muligheder - både konkrete behov og udfordringer i dagligdagen til mere overordnede ønsker og visioner for områdets udvikling og den fremtidige udvikling af Strøby Idrætscenter.

Materialet viser, at idræt og bevægelse fylder meget i de indkomne bidrag, men også at der er interesse for, at området rummer flere funktioner og fællesskaber. Visionsplanen skal ikke fastlægge én færdig løsning, men skabe et fælles og kvalificeret grundlag for de politiske valg, der skal træffes efterfølgende.

Rådgiver arbejder aktuelt med at analysere materialet med fokus på at finde fælles temaer, potentialer og mulige udviklingsspor og på at færdiggøre visionsplanen til politisk behandling i juni 2026 med henblik på at sende visionsplanen i høring med efterfølgende behandling og godkendelse forventeligt i september 2026.

Der tegner sig ikke én entydig løsning, men flere gennemgående temaer. Idræt og bevægelse fylder relativt meget i inputtene, men der er også peget på muligheder i at tænke Strøby Idrætscenter bredere – fx i forhold til fællesskaber, ophold og multifunktionel anvendelse.

Planen afsluttes med forslag til, hvilke indsatser eller greb som kan være det eller de første skridt indenfor de afsatte midler på 17,5 mio. kr. under anlæg.

# Punkt 56: Budgetopfølgning 1 2026 - Beslutning

00.30.14-Ø00-5-26

## Resume

Fagudvalgene skal behandle budgetopfølgning 1 i 2026 og udvalgets anbefalinger vil indgå i den samlede sag til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Budgetopfølgningen er en status på det forventede regnskab for 2026.

## Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. udvalget behandler budgetopfølgning 1, 2026
2. udvalgets anbefalinger indgår i den samlede sag til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

## Beslutning

Udvalget godkender indstillingen.

## Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgning 1 er en status på det forventede regnskab for 2026 vedrørende udvalget for Erhverv, Unge og Fritid.

## Drift

Opfølgningen viser et samlet forventet mindreforbrug på 3,7 mio. kr. fordelt på følgende:

- Mindreforbrug på rammeaftaler og lønsumsstyring på 45.000 kr. (områder med overførselsadgang)
- Mindreforbrug på øvrig drift på 3,7 mio. kr.

Der forventes på baggrund af nuværende skøn overført 45.000 kr. til 2027.

## Anlæg

Vedrørende anlæg forventes et mindreforbrug på 0,1 mio. kr.

Der forventes på baggrund af nuværende skøn ikke overført noget til 2027.

## Bilag til sagen

Der er 5 bilag til sagen:

1. Overblik og hovedpointer er en kort sammenfatning af budgetopfølgningens hovedkonklusioner og overordnede bemærkninger til både drift og anlæg
2. Bemærkninger til budgetopfølgning 1 – drift (opfølgning på detaljeret niveau vedrørende driftsudgifter)
3. Bemærkninger til budgetopfølgning 1 – anlæg (opfølgning på detaljeret niveau med beskrivelse af forventede afvigelser på de enkelte anlæg)
4. Bemærkninger til særlig udsatte unge og central refusionsordning
5. Budgetforudsætninger 2026

Det er således muligt at få et overordnet kendskab til budgetopfølgningens hovedkonklusioner på baggrund af bilag 1. Bilag 2,3 og 4 giver kendskab til de nærmere detaljer og forklaringer ned på delområderne på henholdsvis drift og anlæg.

### **Videre proces**

Resultatet af opfølgningen samt udvalgenes anbefalinger indgår i den samlede budgetopfølgningssag, som behandles i Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens møder i maj 2026.

Tillægsbevillinger til eventuelle afvigelser i forhold til budgettet gives i forbindelse med årets sidste budgetopfølgning, der bliver politisk behandlet i december.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Der forventes et mindreforbrug i 2026 på 3,7 mio. kr. vedrørende drift og 0,1 mio. kr. vedrørende anlæg.

Der forventes overført 45.000 kr. til 2027 vedrørende drift og 0 kr. vedrørende anlæg.

### **Bilag**

Bilag 1 EUF 2026 - overblik og hovedpointer

Bilag 2 - drift - EUF

Bilag 3 EUF anlæg

Bilag 4 - Børn og unge med særlige behov - EUD og FBL

Bilag 5 Budgetforudsætninger 2026 drift EUF

# **Punkt 57: Opfølgning på indsatsområder i budget 2026 - Orientering**

00.30.00-S00-5-25

## **Resume**

Budgetaftalerne for 2026 indeholder en række indsatsområder.

Der gives her en status for arbejdet med indsatsområderne.

## **Sagens gang**

Udvalget for Social, Sundhed og Kultur - Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid - Udvalget for Familier, Børn og Læring - Udvalget for Plan, Miljø og Teknik - Økonomiudvalget

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at

1. orientering om status på indsatsområderne i budget 2026 tages til efterretning

## **Beslutning**

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beskrivelse af sagen**

Budgetaftalen for 2026 indeholder en række indsatsområder, som der her gives en status på.

I vedhæftede oversigt er der givet en status på de enkelte projekter.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ikke relevant for sagen.

## **Bilag**

Budgetaftale 2026-2029 - opfølgning på indsatsområder

# Punkt 58: Diverse - Erhverv, Unge og Fritid

00.01.00-G01-63-25

## Resume

Emner til drøftelse og/eller orientering.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringsemnerne drøftes og/eller tages til efterretning.

## Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

- Årsplan 2026 EUF
- Udvikling i ledighed for jobparate marts 2026
- Fordrevne Ukraineres arbejdsmarkedstilknytning og status på modtagelse af nye
- Drøftelse af mulige udebesøg i 2026 og 2027

FGU

Campus Køge (EUC eller KHS)

Fyret

Stevns Klint Experience

Feriebyen i Rødvig

Vallø Slot

Juellinge gods

- Henvendelse om EM i Adventure Race etaper i Stevns

## Bilag

Udvikling\_ledighed\_jobparate\_marts\_2026

Årsplan 2026 EUF

## **Punkt 59: Godkendelse af referat**

00.01.00-G01-63-25

### **Resume**

Godkendelse af underskriftsark for udvalget for Erhverv, Unge og Fritid.

### **Beslutning**

.