

REFERAT Erhverv, Unge og Fritid d. 07-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 07. april 2026 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 8

Mødedeltagere Emil Larsen (C), Ralf B. Hansen (A), Bjarne Nielsen (I), Frederikke S.
Mortensen (V), Anne Munch (A)

Indholdsfortegnelse

Dagsorden - Beslutning.....	3
Introduktion til Stevns Erhverv.....	4
Hvad betyder beskæftigelsesreformen for de unge - Orientering.....	5
Hvad betyder beskæftigelsesreformen for dem som er længst fra arbejdsmarkedet - Orientering.....	7
Opgavefællesskabet: Overgangen fra barn/ung til voksen - Orientering.....	9
Opgavefællesskabet: Flere unge i job og uddannelse - Orientering.....	11
Budget 2027 - Orientering.....	13
Regnskab 2025 - Beslutning.....	14
Ny strategi for virksomhedsindsatsen i Rekruttering Køge Bugt - Orientering.....	16
Evalueringsrapport af Demokratispillet "Stemmer fra Markland Kommune" afprøvet i efteråret 2025 - Orientering.....	18
Diverse - Erhverv, Unge og Fritid.....	19
Godkendelse af referat.....	20

Punkt 34: Dagsorden - Beslutning

00.01.00-G01-63-25

Resume

Godkendelse af dagsorden for Erhverv, Unge og Fritid.

Beslutning

Ikke til stede: Anne Munch (A).

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 35: Introduktion til Stevns Erhverv

00.01.00-G01-8-26

Resume

Udvalget har ønsket et besøg af og dialog med Stevns Erhverv. Direktør for Stevns Erhverv, Thomas Christensen, deltager på mødet, og giver en introduktion til området.

Sagens gang

Erhverv, Unge og Fritidsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ikke til stede: Anne Munch (A).

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Stevns Erhverv er Stevns Kommunes Erhvervsserviceoperatør og varetager i den rolle en række opgaver overfor virksomhederne i Stevns Kommune. Opgaverne omfatter:

- Vejledning af iværksættere
- Vejledning af virksomheder
- Sikre relevante tilbud til virksomheder i form af kurser, netværk mv.
- Samarbejde med og henvisning af iværksættere og virksomheder til Erhvervshus Sj.
- Henvisning til andre aktører i erhvervsfremmesystemet
- Henvisning til private aktører
- Indgang til Stevns Kommune for lokale virksomheder
- Indgang til etablering af virksomhed i Stevns for virksomheder udefra

Derudover er Stevns Erhverv en medlems- og interesseorganisation for erhvervslivet i Stevns Kommune. Foreningen har ca. 170 medlemmer. Som interesseorganisation er Stevns Erhverv talerør for erhvervslivet ind i Kommunen, og kan fungere som talerør for Kommunen ud til erhvervslivet. Som medlemsorganisation yder Stevns Erhverv en række eksklusive ydelser over sine medlemmer særligt i form af rådgivning og netværk.

Samarbejdet mellem Kommune og Stevns Erhverv er beskrevet i vedhæftede samarbejdsaftale, som tager udgangspunkt i samarbejdet om erhvervspolitikken, og som udvider samarbejdet udover erhvervsserviceopgaver til også at omfatte erhvervsfremmeopgaver. Desuden arbejder kommune og Stevns Erhverv sammen om erhvervshandleplanen til erhvervspolitikken 2024-2027, som også er vedhæftet.

I budget 2026 er afsat 1,9 mio. kr. til opgaver m.m. under Stevns Erhverv. Heraf vedrører de 0,2 mio. kr. grundtilskud til Stevns Erhverv, 0,9 mio. kr. vedrører samarbejdsaftalen, mens der er afsat 0,8 til erhvervsudviklingspuljen.

Punkt 36: Hvad betyder beskæftigelsesreformen for de unge - Orientering

15.00.00-A00-1-25

Resume

Beskæftigelsesreformen indføres over det næste år. Det er en stor og omfattende reform, som kommer til at have betydning for alle kroge af beskæftigelsesindsatsen. For at give et overblik vil vi lave en række orienteringssager, der sætter spot på særlige temaer. Denne sag omhandler beskæftigelsesreformens betydning for de unge.

Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ikke til stede: Anne Munch (A).

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Pr. 1. januar 2027 reduceres antallet af målgrupper fra 13 til 5. Det betyder at de særlige ungemålgrupper forsvinder ud af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Unge under 30 er i dag omfattet af 3-4 målgrupper;

- Åbenlyst uddannelsesparate
- Uddannelsesparate
- Aktivitetsparate unge
- Unge under 18 år

Kravet om at unge uden ungdomsuddannelse skal læse-skrive-regne testes forsvinder. Og det samme gælder for uddannelsespålægget, som indebærer, at unge inden for en konkret fastsat frist skal komme med forslag til én eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser.

Bortfaldet af disse to tiltag signalerer, at den nye lovgivning bevæger sig væk fra et entydigt uddannelsesmæssigt fokus. Dette sker i erkendelse af, at en gruppe unge i højere grad vil profitere af at få kendskab til arbejdsmarkedet – fremfor fortsat skolegang.

Kravet om kontinuerlig aktivering bortfalder ligeledes. Uddannelsesparate unge under 30, som ikke havde A-dagpengere eller en erhvervs- eller længerevarende uddannelse, skulle tidligere aktiveres fortløbende indtil de var gået i uddannelse eller job. Det skal de ikke længere.

Selvom der med beskæftigelsesreformen lægges op til, at der ikke vil være særregler for unge i beskæftigelsesindsatsen, betyder KUI lovgivningen, som ikke ændres for nuværende, at den kommunale forpligtelse til at arbejde helhedsorienteret omkring unge op til det 25. år fortsætter. Beskæftigelsesreformen får dermed størst betydning for de unge som er over 24 år.

Stevns Kommune har imidlertid valgt at satse på alle unge op til 30 år. Det betyder at de unge i mindre grad end borgerne over 30, vil komme til at mærke implementeringen af beskæftigelsesreformen.

TVP, Ungeløftet og IPS skærmer i al væsentlighed de udsatte unge for store ændringer i forhold til den indsats disse unge møder i dag.

Bilag

Bilag_Ungeogakt_parate

Punkt 37: Hvad betyder beskæftigelsesreformen for dem som er længst fra arbejdsmarkedet - Orientering

15.00.00-A00-1-25

Resume

Beskæftigelsesreformen indføres over det næste år. Det er en stor og omfattende reform, som kommer til at have betydning for alle kroge af beskæftigelsesindsatsen. For at give et overblik vil vi lave en række orienteringssager, der sætter spot på særlige temaer. Denne sag omhandler beskæftigelsesreformens betydning for dem, som er længst fra arbejdsmarkedet.

Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ikke til stede: Anne Munch (A).

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Gruppen af borgere, der står længst fra arbejdsmarkedet, kaldes i beskæftigelsesindsatsen for *aktivitetsparate*. Det betyder, at aktivitetsparate borgere ikke er parate til at tage et job på ordinære vilkår her og nu, men at de er parate til at deltage i aktiviteter, som kan bringe dem tættere på arbejdsmarkedet – enten gennem en direkte jobrettet indsats eller en indsats, der vedligeholder eller udvikler borgerens aktuelle funktionsniveau.

Størstedelen af borgerne i denne målgruppe vil som udgangspunkt modtage en håndholdt, jobrettet indsats. Det er den indsats, som de fleste aktivitetsparate borgere i store træk får i dag, og som primært består af samtaler (dog lidt færre end hidtil). Ud over samtaler får aktivitetsparate borgere hjælp og støtte til at etablere eksempelvis virksomhedspraktik, løntilskud (hos private arbejdsgivere), lønnede timer, adgang til virksomhedsmentorordning samt hjælp til at få et socialt frikort.

Dertil kommer den helhedsorienterede indsats via kommunens tværfaglige velfærdsprogram (TVP), som udmøntes i samarbejdsmodellen og – for de unges og familiernes vedkommende – i borgerkonsulentmodellen. Endelig får borgere, der skal have en håndholdt jobrettet indsats, adgang til jobrettede forløb og læringsforløb fra Candeno (et digitalt tilbud).

Beskæftigelsesreformen ændrer imidlertid synet på indsatsen over for de aktivitetsparate. Hidtil har indsatsen haft et klart sigte mod beskæftigelse. Reformen gør i nogen grad op med dette udgangspunkt. Det sker på baggrund af en erkendelse af, at ikke alle borgere i målgruppen vil kunne profitere af en beskæftigelsesrettet indsats – der er behov for andre indsatser, som ikke nødvendigvis relaterer sig direkte til en (gen)indtræden på arbejdsmarkedet.

Det betyder, at op til 25 % af de aktivitetsparate borgere ikke skal have en beskæftigelsesrettet indsats, men i stedet kan have behov for ro eller for en indsats i psykiatrien, på et misbrugscenter eller lignende. Denne gruppe kan fritages for samtaler med Center for Borger & Beskæftigelse i op til seks måneder ad gangen. Alle aktivitetsparate borgere skal dog én gang årligt have deres sag vurderet med henblik på at afgøre, om der fortsat er behov for en indsats i eller uden for beskæftigelses systemet.

Frisættelsen af indsatsen over for de aktivitetsparate borgere er indregnet i den besparelse på beskæftigelsesområdet, som følger af reformen. Stevns Kommune kan derfor ikke videreføre den hidtidige indsats inden for de økonomiske rammer, som beskæftigelsesreformen fastsætter – midlerne er ganske enkelt ikke tilstrækkelige.

For at illustrere, hvilke borgere der kan blive fritaget for en beskæftigelsesrettet indsats, er der nedenfor opstillet to fiktive eksempler på borgere, som i stedet kan have behov for en basisindsats:

- **Kasper, 33 år**, har ingen uddannelse og kun få kortvarige ansættelser, som ligger mere end fem år tilbage. Han har problemer med social angst og selvmedicinerer med alkohol og hash. Kasper vil blive fritaget for en beskæftigelsesrettet indsats og i stedet blive opfordret til at gennemgå et misbrugsforløb. Efter seks måneder kan han i samarbejde med sin sagsbehandler evaluere forløbet og vurdere, om der er grundlag for en håndholdt, beskæftigelsesrettet indsats.
- **Birgit, 56 år**, blev efter 30 år på arbejdsmarkedet afskediget og har siden haft svært ved at finde ny beskæftigelse. En lang ledighedsperiode medførte, at hun for nogle år siden overgik til kontanthjælp. Hun er nu ramt af en dyb depression. Birgit fritages for en beskæftigelsesrettet indsats i seks måneder og henvises i stedet til et forløb i psykiatrien. Tanken er, at hun i en periode skal kunne fokusere på at få det bedre, før der kan iværksættes en håndholdt, beskæftigelsesrettet indsats. Efter seks måneder vil sagsbehandleren tage kontakt til både psykiatrien og Birgit med henblik på at vurdere, om der er behov for ændringer i den indsats, hun modtager.

Bilag

Bilag_Ungeogakt_parate

Punkt 38: Opgavefællesskabet: Overgangen fra barn/ung til voksen - Orientering

00.15.01-A00-1-24

Resume

Som led i direktionens beslutning om at justere den administrative organisation pr. 1. september 2024, er begrebet opgavefællesskaber blevet introduceret som en ny organisatorisk ramme. Denne sag giver en status på opgavefællesskabet ved overgangen "Fra barn/ung til voksen".

Sagens gang

Udvalget for Social, Sundhed og Kultur - Udvalget for Familier, Børn og Læring - Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringen om opgavefællesskabet ved overgangen "Fra barn/ung til voksen" tages til efterretning.

Beslutning

Ikke til stede: Anne Munch (A).

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Formålet med opgavefællesskaberne er at understøtte en stærkere forankring af opgaver og indsatser, der går på tværs af faglige og organisatoriske skel.

Et opgavefællesskab er en formaliseret samarbejdsstruktur med tydelig ledelsesforankring i direktionen og chefgruppen. Deltagerkredsen består af nøglemedarbejdere fra relevante dele af organisationen.

Opgavefællesskaberne supplerer de eksisterende tværgående samarbejder og bidrager til en fælles strategisk retning for Stevns Kommune. Fokus er på at skabe mere sammenhængende, enkle og mindre komplekse løsninger.

Direktionen og chefgruppen har udvalgt og igangsat de første opgavefællesskaber samt defineret deres formål, snitflader og deltagerkreds.

Opgavefællesskabet overgangen "Fra barn/ung til voksen" er etableret med henblik på at sikre en bedre koordinering og sammenhæng i indsatsen for unge, der modtager støtte i overgangen fra børne- til voksenområdet. Når en ung skal overgå fra børneområdet til voksenområdet, så sker der en stor ændring i de tilbud, som den unge og den unges forældre kan modtage. Der er derfor et stort behov for rettidig involvering og orientering af den unge og den unges forældre, så de kan være forberedt på, hvad der kommer til at ske, når den unge bliver 18 år. Det er desuden ligeså vigtigt, at Center for Borger & Arbejdsmarked involveres samtidig, så den unge får de korrekte tilbud derfra.

Samarbejdet omfatter centerchef for Center for Sundhed & Omsorg (tovholder), centerchef for Center for Børn & Læring og centerchef for Center for Borger & Beskæftigelse samt nøglemedarbejdere og ledere fra alle tre centre. Samarbejdet har fokus på at kvalificere de allerede eksisterende arbejdsgangsbeskrivelser og sikre kendskab til arbejdsgangene i de tre involverede fagcentre. Desuden skal der arbejdes med kulturforandring flere steder for at sikre, at alle arbejder med borgersagerne jf. aftalerne i arbejdsgangene.

Der har været afholdt flere møder i en arbejdsgruppe på tværs af de tre fagcentre og der har været afholdt en workshop med deltagelse af alle sagsbehandlere og ledere på tværs af de tre fagcentre. Der har været god energi omkring arbejdet. Alle kan se, det er en god ide og at der er behov for en konkretisering af, hvordan samarbejdet skal foregå på tværs. Hvem gør hvad hvornår.

Status:

Arbejdsgangen er nu endeligt på plads og formidlet ud i de tre centre, hvor de skal implementeres. Centercheferne og

lederne for de respektive afdelinger i centrene er ansvarlige for implementeringen. Implementeringen er i fuld gang og arbejdsgangen er godt kendt nu af sagsbehandlerne.

Arbejdet med opgavefællesskabet "Fra barn/ung til voksen" betragtes derfor nu som afsluttet og overgået til drift.

Arbejdsgangen skal dog revideres igen senere på året, når ungeområdet overgår til Center for Borger & Beskæftigelse. Når arbejdsgangen er revideret igen, skal der endvidere aftales en evalueringsstrategi for, hvordan arbejdet går fremadrettet.

Arbejdsgangsbeskrivelserne er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ikke relevant for sagen.

Bilag

Arbejdsgangsbeskrivelse – Overgangen fra barn, ung til voksen.

Punkt 39: Opgavefællesskabet: Flere unge i job og uddannelse - Orientering

00.15.01-A00-1-24

Resume

Opgavefællesskabet "Flere unge i job og uddannelse" har i 2025 arbejdet med at styrke den tværgående indsats for unge, der har risiko for ikke at komme i job eller uddannelse. Formålet med opgavefællesskabet er at skabe bedre sammenhæng mellem kommune, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og socialpsykiatri, så flere unge kan fastholdes i uddannelse eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Arbejdet i 2025 har især haft fokus på tre centrale temaer: forebyggelse af frafald på ungdomsuddannelserne, bedre overblik over eksisterende tilbud til unge samt styrkelse af samarbejdet med virksomheder.

Sagens gang

Udvalget for Social, Sundhed og Kultur - Udvalget for Familier, Børn og Læring - Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringen om opgavefællesskabet "Flere unge i job og uddannelse" tages til efterretning.

Beslutning

Ikke til stede: Anne Munch (A).

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Forebyggelse af frafald og fravær på ungdomsuddannelser

Forebyggelse af frafald har været et gennemgående fokus i opgavefællesskabet. Ungevejledningen og Campus Køge har i løbet af året afholdt dialogmøder med de enkelte ungdomsuddannelser med henblik på at skabe en fælles forståelse af udfordringerne omkring frafald, risikofaktorer og behovet for en tidligere og mere koordineret indsats.

I Campus' styregruppe har der desuden været arbejdet med fravær som en vigtig indikator på mistriivsel og risiko for frafald. Arbejdet har bidraget til en styrket opmærksomhed på tidlig opsporing og dialog mellem uddannelsesinstitutioner og kommunen.

Kortlægning af kommunale tilbud til unge

Et andet centralt arbejde i 2025 har været en kortlægning af kommunens eksisterende tilbud til unge med komplekse udfordringer. Arbejdet er gennemført på baggrund af et ønske fra det tidligere udvalg for Job, Social og Fritid om et bedre overblik over de forskellige indsatser.

Kortlægningen blev præsenteret for udvalget i oktober 2025. I den efterfølgende drøftelse pegede udvalget på et behov for, at oversigten gøres mere overskuelig og anvendelig – både for medarbejdere, der arbejder med målgruppen, og for unge og deres familier.

Opgavefællesskabet har derfor haft fokus på, hvordan informationen om tilbuddene kan formidles mere enkelt og tilgængeligt, herunder hvordan kommunens hjemmeside kan bruges til at skabe et tydeligere overblik over mulighederne for støtte og hjælp. Arbejdet med at forenkle og tydeliggøre tilbudslandskabet fortsætter.

Virksomhedernes rolle i fastholdelse af unge

Opgavefællesskabet har også haft fokus på at styrke virksomhedernes rolle i arbejdet med at fastholde unge i job og uddannelse. Der er særligt rettet opmærksomhed mod unge med psykiske sårbarheder eller neurodivergente udfordringer (fx autisme, ADHD og andre kognitive forskelle), hvor virksomheder kan have behov for viden og støtte til at skabe gode rammer for de unge medarbejdere.

Socialpsykiatrien og Center for Borger & Beskæftigelse har derfor afholdt et fælles oplæg til virksomheder med fokus på, hvordan arbejdspladser kan støtte unge i opstart og fastholdelse. Oplægget havde blandt andet fokus på muligheder for kommunal sparring, tydelige kontaktveje ind i kommunen samt brug af støttemuligheder som eksempelvis SPS (Støtte til studerende med handicap).

Formålet er at styrke virksomhedernes forudsætninger for at tage imod og fastholde unge i job eller praktik.

Punkt 40: Budget 2027 - Orientering

00.30.10-Ø00-3-26

Resume

På udvalgets møde den 3. marts 2026 blev budgetprocessen for 2027 igangsat. Der gives her en status på budgetarbejdet i Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid, og udvalget fortsætter drøftelsen af visioner, prioriteringer og budgetønsker.

Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. status på budgetarbejdet tages til efterretning
2. udvalget drøfter politiske visioner, prioriteringer og budgetønsker for området

Beslutning

Ikke til stede: Anne Munch (A).

Ad 1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Ad 2. Udvalget tilkendegav, at dialogen med OmrådeMED havde været konstruktiv, og at der var fremkommet gode betragtninger, som vil være relevant at tage med i den videre budgetproces.

Beskrivelse af sagen

Udvalget drøftede budget 2027 på mødet den 3. marts 2026. Udvalget fortsætter her drøftelsen af visioner, prioriteringer og budgetønsker.

Som opfølgning herpå giver forvaltningen en status på budgetarbejdet.

Videre proces

Maj:

Fagudvalget får besøg af KL, som holder oplæg om råderumsarbejde. Der gives samtidig status på budgetarbejdet.

Juni:

Fagudvalget behandler budgetforslag 2027 (version 1). Alle budgetforslag vedrørende drift og anlæg behandles. Der lægges vægt på, at der sker en prioritering af forslagene, så det tydeligt fremgår, hvilke forslag udvalget ønsker fremmet i den videre budgetproces og til de politiske forhandlinger.

August:

Fagudvalget behandler alene nye forslag som følge af økonomiaftalen mellem KL og regeringen (fx lov- og cirkulæreprogrammet) samt eventuelle større ændringer, der giver anledning til justeringer af allerede fremsatte forslag.

September:

Fagudvalget behandler indkomne høringssvar.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ikke relevant for sagen, da eventuelle økonomiske konsekvenser indarbejdes i det efterfølgende budgetmateriale.

Punkt 41: Regnskab 2025 - Beslutning

00.32.10-S00-3-26

Resume

Det endelige regnskab og årsberetningen for 2025 for de områder, der hørte under Udvalget for Job, Social og Fritids budgetområde forelægges til politisk behandling.

Udvalget skal tage stilling til overførsel af driftsbudgetter fra 2025 til 2026 for alle udvalgets nuværende områder.

Driftsregnskabet for Job, Social og Fritid viser et mindreforbrug på 23,5 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget og et mindreforbrug på 10,8 mio. kr. i forhold til korrigeret budget.

Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Fritid og Unge

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. det forelagte regnskab og årsberetningen for Udvalget for Job, Social og Fritid anbefales
2. der overføres et samlet mindreforbrug på 1,2 mio. kr. til 2026 på områder med rammeaftaler og lønsumsstyring
3. der overføres et mindreforbrug på 0,3 mio. kr. til 2026 på områder, som ikke er omfattet af rammeaftaler og lønsumsstyring
4. udvalgets anbefalinger sendes videre til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Ikke til stede: Anne Munch (A).

Udvalget anbefaler indstillingen.

Beskrivelse af sagen

Det endelige regnskab for 2025 på udvalgets områder viser følgende:

Regnskab 2025 - drift

I forhold til det oprindelige budget er der et mindreforbrug på 23,5 mio. kr., som består af:

- Mindreforbrug på 17,2 mio. kr. vedrørende overførselsudgifter
- Mindreforbrug på 5,9 mio. kr. vedrørende serviceudgifter
- mindreforbrug på 0,4 mio. kr. vedrørende udgifter uden for servicerammen

I forhold til det korrigerede budget er der et mindreforbrug på 10,8 mio. kr., som består af:

- Mindreforbrug på 8,4 mio. kr. vedrørende overførselsudgifter
- Mindreforbrug på 2,8 mio. kr. vedrørende serviceudgifter
- Merforbrug på 0,4 mio. kr. vedrørende udgifter uden for servicerammen

Ovenstående er inklusive mer-/mindreforbrug på områder med rammeaftaler og lønsumsstyring, hvor der er overførselsadgang mellem årene.

Mindreforbruget skyldes hovedsageligt et mindreforbrug vedrørende overførselsudgifterne samt tilbud til voksne med særlige behov.

Årsberetningen for Udvalget for Job, Social og Fritid indgår i det samlede regnskab for 2025, som behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i april 2026.

Driftsoverførsler til 2026

I forbindelse med regnskab 2025 søges der om overførsel af driftsbudgetter til 2026. De økonomiske styringsprincipper giver overførselsadgang mellem årene for overskud på op til 5% og underskud på op til 2,5% af budgetrammen.

På områder med rammeaftaler og lønsumsstyring er der et samlet overskud på 2 mio. kr., fordelt på følgende områder: (- = overskud / + = underskud):

- Stevns Hallerne: -0,9 mio. kr.
- Stevnsbadet: -0,2 mio. kr.
- Arbejdsmarkedet: -0,8 mio. kr.

Derudover er der et overskud på Erhverv og Turisme på 0,3 mio. kr.

Bemærkningerne til de enkelte områders over- /underskud fremgår af vedlagte bilag om overførsel af driftsmidler.

Forvaltningen indstiller, at der overføres et overskud på 1,2. vedrørende områder med rammeaftale eller lønsumsstyring, samt et mindreforbrug på 0,3 mio. kr. på øvrige områder.

Der blev samlet set overført et overskud på 0,5 mio. kr. fra 2024 til 2025.

Udvalgets anbefalinger sendes videre til behandling i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Regnskab 2025 - Anlæg

I 2025 er der afholdt anlægsudgifter for i alt 4,1 mio. kr. og Kommunalbestyrelsen har den 26. februar 2026 godkendt overførsel af uforbrugte anlægsmidler på 16,2 mio. kr. fra 2025 til 2026 på udvalget for Erhverv, Unge og Fritid.

Regnskabsresultatet inklusive overførsler fremgår af vedlagte bilag.

Bilag

Årsberetning 2025 - JSF

Regnskab 2025 - drift - overførsler til 2026 - EUF (anbefalet) - til godkendelse

Regnskab 2025 - Anlæg - JSF - til orientering

Punkt 42: Ny strategi for virksomhedsindsatsen i Rekruttering Køge Bugt - Orientering

15.00.00-A21-4-16

Resume

Køge og Stevns Kommuner har siden 2016 haft et tværkommunalt samarbejde om virksomhedsservice gennem enheden Rekruttering Køge Bugt (REKB). Udviklingen på arbejdsmarkedet betyder at det vil være formålstjeneligt at lave en ny strategi for REKB. Herunder gives en orientering om den nye strategi.

Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ikke til stede: Anne Munch (A).

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Stevns og Køge Kommuner har siden 2016 haft et tværkommunalt samarbejde om virksomhedsservice gennem enheden Rekruttering Køge Bugt (REKB). Formålet med samarbejdet er at understøtte virksomhedernes adgang til arbejdskraft og samtidig bidrage med jobmuligheder til ledige borgere. REKB koordineres af en styregruppe med ledelsesrepræsentanter fra de to kommuner.

Udviklingen på arbejdsmarkedet har de senere år ændret rammerne for kommunernes samarbejde med virksomhederne. Ledigheden er lav, og en større del af de ledige borgere har mere komplekse udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet. Samtidig oplever mange virksomheder udfordringer med at rekruttere den arbejdskraft, de har behov for. I tråd med dette lægger beskæftigelsesreformen, der er fuldt implementeret i 2027, op til at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet gennem lønnet arbejde - også med få ugentlige timer, hvis det er udgangspunktet.

På den baggrund udarbejder styregruppen ny strategi for REKB med overskriften "Sammen om virksomhedsservice og job". Strategien skal sætte retning for samarbejdet og styrke indsatsen for både rekruttering, opkvalificering og udvikling af arbejdsstyrken.

Styregruppens udkast til strategi (vedlagt) fremlægger den overordnede tilgang til samarbejdet mellem REKB, virksomhederne og beskæftigelsesindsatsen i de to kommuner, og lægger blandt andet op til en mere koordineret virksomhedsservice, et differentieret samarbejde med virksomhederne og sammenhæng mellem virksomhedernes behov for arbejdskraft og kommunernes indsats for ledige, herunder borgere, der har jobpotentiale men også komplekse udfordringer.

Styregruppen færdiggør herefter strategien med beskrivelser af REKB's samarbejdskonstruktion, organisering, budget og måltal for indsatsen. Det endelige strategidokument fremlægges til politisk behandling i Stevns Kommune og Køge Kommune i maj 2026.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Strategien gennemføres inden for REKB's eksisterende økonomiske rammer og medfører således ikke en udvidelse af enhedens budget.

Bilag

Udkast af Strategi - Sammen om virksomhedsservice og job

Punkt 43: Evaluering af Demokratispillet "Stemmer fra Markland Kommune" afprøvet i efteråret 2025 - Orientering

00.01.00-G01-37-26

Resume

Med denne sag orienteres om erfaringerne med demokratispillet "Stemmer fra Markland Kommune", som blev afprøvet i efteråret 2025 med deltagelse af 8 klasser fra kommunens 8. og 9. klasser.

Sagens gang

Udvalget for Erhverv, Unge og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ikke til stede: Anne Munch (A).

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Som et led i at opbygge en Erhvervsrygsæk har der i efteråret 2025 været afprøvet et demokratispil under arbejdstitlen "Politiker for en dag". Spillet er udviklet af KL og Frederikssund Kommune, og går ud på, at eleverne skal være medlemmer af kommunalbestyrelsen i den fiktive kommune "Markland Kommune".

Alle tre folkeskoler i Stevns Kommune har deltaget med i alt 8 klasser fordelt på 8. og 9. klassetrin. Eleverne inddrages i 4 partier, der har et partiprogram med mærkesager og hvert parti skal udpege repræsentanter til 4 fagudvalg. Hvert fagudvalg har en sag, hvor der skal tages stilling til 3 alternativer.

Spillet tog mellem 2,5 – 3 timer at afvikle og har været faciliteret af personale på rådhuset med deltagelse af klassernes lærere. Spilafviklingen blev løbende justeret, så eleverne fik størst muligt udbytte af spillet. Det betød bl.a., at det var nødvendigt med en facilitator/voksen til stede hos alle 4 "partier" gennem hele spillet.

Konkluderende har spillet været mere ressourcekrævende end først antaget. Generelt var eleverne i 9. klasse langt bedre til at forstå spillet og indgå i det politiske forhandlingspil end tilfældet var med 8. klasserne. Spillet sluttede med en Kahoot, som kort samlede op på spillet og stillede spørgsmål om det forestående kommunevalg. Kahooten var en klar succes.

Evalueringen og erfaringerne tages med ind i opbygningen af konceptet for erhvervsrygsæk, som præsenteres for udvalget i Q3.

Punkt 44: Diverse - Erhverv, Unge og Fritid

00.01.00-G01-63-25

Resume

Emner til drøftelse og/eller orientering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringsemnerne drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning

Ikke til stede: Anne Munch (A).

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

- Årsplan 2026 EUF
- Opdatering om Visit Sydsjælland & Møns deltagelse i turisme messer
- Orientering om, at foreningen Den Blå Linje ikke søger det tilskud, der er afsat i budgetforlig 2026-2029 (bilag)
- Orientering om dialog med brugere af Hårlevhallen
- Udvikling i ledighed for jobparate februar 2026
- Status på Ukraineindsatsen

Bilag

Årsplan 2026 EUF

Mail fra Den Blå Linje

Referat dialogmøde Hårlevhallen marts 2026

Udvikling_ledighed_jobparate_februar_2026

Punkt 45: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-63-25

Resume

Godkendelse af underskriftsark for udvalget for Erhverv, Unge og Fritid.

Beslutning

.