

REFERAT Sundhed og Ældre 2022-2025 d. 09-01-2025

Mødedato Torsdag d. 09. januar 2025 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Tim Christensen (A), Martin Henriksen (D), Anne Munch (A), Steen
S. Hansen (A), Rasmus Englund (V)

Indholdsfortegnelse

Dagsorden - Beslutning.....	3
Plan for besøg på udvalgte eksterne lokationer i 2025 - Beslutning.....	4
Samarbejdsaftale med Ridecenter Strålen om ridefysioterapi - Beslutning.....	5
Regeringens reformspor 2024-2030 - Orientering.....	7
Status på APV- og Trivselsundersøgelsen samt lederevalueringen - Orientering.....	9
Proces for ny Sundhedsprofil - Orientering.....	11
Diverse - Sundhed og Ældre.....	13
Godkendelse af referat.....	14

Punkt 150: Dagsorden - Beslutning

00.01.00-G01-4-24

Resume

Godkendelse af dagsorden for Sundhed og Ældre.

Beslutning

Udvalget godkender dagsordenen.

Punkt 151: Plan for besøg på udvalgte eksterne lokationer i 2025 - Beslutning

00.01.00-A21-2-22

Resume

Udvalget for Sundhed og Ældre skal beslutte, om forvaltningens forslag til udvalgets besøg på nogle af kommunens eksterne lokationer i 2025 kan godkendes. Samt drøfte om der ønskes besøg på flere lokationer.

Sagens gang

Udvalget for Sundhed og Ældre

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. planen for besøg på udvalgte eksterne lokationer godkendes, med eventuelle tilføjelser.

Beslutning

Udvalget godkender indstillingen med den tilføjelse, at der ønskes et besøg på et rehabiliteringscenter i tilknytning til marts-mødet, fx Hedebo i Greve Kommune.

Beskrivelse af sagen

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til, hvornår Udvalget for Sundhed og Ældre kommer på besøg på et udvalg af eksterne lokationer i kommunen i 2025.

Besøgene foreslås planlagt på dage, hvor der afholdes udvalgmøde. I det omfang det er muligt, afholder Udvalget for Sundhed og Ældre deres udvalgmøde på den eksterne lokation.

Besøg

Forvaltningen lægger op til, at Udvalget for Sundhed og Ældre besøger følgende lokationer i 2025:

- Køkkenet på Hotherhaven den 6. februar, rundvisning og prøvesmagning
- Tandplejen den 12. juni, rundvisning kl. 15.00-15.30 - udvalgmødet afholdes på rådhuset efter besøget.

Udvalget for Sundhed og Ældre skal beslutte om udvalget ønsker at besøge flere eksterne lokationer i 2025.

Herunder ses øvrige forventede tidspunkter for dialogmøder i 2025 til orientering:

- 10. april, dialogmøde med Område-MED kl. 15.00-16.00
- 14. august dialogmøde med Ældrerådet og Bruger- og pårørenderådene på kommunens plejecentre
- 4. september dialogmøde med de frivillige foreninger kl. 15.00-17.00
- 6. november, dialogmøde med Stevns Frivillighedscenter kl. 15.00-15.30.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ikke relevant for sagen.

Punkt 152: Samarbejdsaftale med Ridecenter Strålen om ridefysioterapi - Beslutning

29.21.08-K09-1-24

Resume

Den nuværende samarbejdsaftale mellem Stevns Kommune og Ridecenter Strålen udløber den 31. marts 2025. I den forbindelse skal der træffes beslutning om indgåelse og godkendelse af en ny samarbejdsaftale.

Sagens gang

Udvalget for Sundhed og Ældre

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Udkast til samarbejdsaftale mellem Stevns Kommune og Ridecenter Strålen om ridefysioterapi godkendes.

Beslutning

Udvalget godkender indstillingen.

Beskrivelse af sagen

Kommunerne er forpligtede til at tilbyde vederlagsfri behandling hos en ridefysioterapeut til borgere med en gyldig lægehenviisning.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 17. februar 2022 at etablere et kommunalt tilbud om ridefysioterapi i Stevns Kommune. I den forbindelse indgik Stevns Kommune en samarbejdsaftale med Ridecenter Strålen, beliggende på Maglebyvej 11, 4671 Strøby.

Samarbejdsaftalen udløber den 31. marts 2025, og der skal derfor træffes beslutning om indgåelse af en ny aftale.

Center for Sundhed & Omsorg har været i dialog med Ridecenter Strålen, hvor det blev drøftet, om der var behov for ændringer i forhold til den eksisterende aftale.

I vedlagte udkast til samarbejdsaftale med Ridecenter Strålen om vederlagsfri ridefysioterapi er der tilføjet forslag til ændringer vedrørende aftalens tidsbegrænsning og opsigelsesvarsel samt foretaget enkelte sproglige justeringer for at præcisere aftalen. Endelig er der foreslået et årligt dialogmøde med forvaltningen i de år, hvor tilsynet udføres af en uvildig tilsynsførende.

Ridecenter Strålen har et ønske om, at der ikke længere er en tidsbegrænsning på samarbejdsaftalen, men at den er fortløbende indtil en af parterne opsiger aftalen. Derudover ønsker de, at opsigelsesvarslet ændres fra 3 til 6 måneder. Årsagen til ønsket om den længere opsigelsesfrist skyldes, at ridecentret har økonomiske forpligtelser i forhold til de ansattes opsigelsesvarsler samt mange heste, som i givet fald skulle sælges. Det vil kræve op til 6 måneder, at få afhændet dette.

Ændringerne fremgår i bilaget med tydelige markeringer. Der er ligeledes vedlagt en endelig version af aftalen uden markeringer.

Hvis aftalen godkendes, træder den i kraft den 1. april 2025 og gælder, indtil den opsiges af en af parterne med et minimumsvarsel på 6 måneder til den første i en måned.

Samarbejdet med Ridecenter Strålen har været rigtig godt siden aftalen trådte i kraft i 2022. Alle tilsyn har vist, at ridecentret flot lever op til alle gældende krav på området. Forvaltningen anbefaler derfor, at ændringerne godkendes.

Retsgrundlag

Sundhedsloven § 140 a.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ikke relevant for sagen.

Bilag

UDKAST Kontrakt om ridefysioterapi med Ridecenter Strålen MED MARKERINGER- gældende fra den 1. april 2025

Kontrakt om ridefysioterapi med Ridecenter Strålen - gældende fra den 1. april 2025 - ENDELIG UDGAVE

Bilag til kontrakt - Overenskomst om ridefysioterapi 2023 - inkl. bilag 1-7

Punkt 153: Regeringens reformspor 2024-2030 - Orientering

00.01.10-A00-1-24

Resume

Udvalget orienteres om regeringens reformspor og de væsentlige konsekvenser, som reformerne forventes at få for kommunernes opgaver og ressourcer i de kommende år.

Sagens gang

Udvalget for Plan, Miljø og Teknik - Udvalget for Børn, Unge og Læring - Udvalget for Job, Social og Fritid - Udvalget for Sundhed og Ældre - Økonomiudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Orienteringen om konsekvenserne af regeringens reformspor tages til efterretning.

Beslutning fra Plan, Miljø og Teknik, den 7. januar 2025, punkt 567:

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Børn, Unge og Læring, den 7. januar 2025, punkt 864:

Udvalget tager orienteringerne til efterretning.

Beslutning fra Job, Social og Fritid, den 8. januar 2025, punkt 93:

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Regeringen har igangsat en række omfattende reformer, der samlet set udgør den største omstilling af den kommunale sektor siden kommunalreformen. Reformerne omfatter seks hovedområder: ældre, skole, sundhed, grøn omstilling, socialområdet og beskæftigelse, og de indebærer betydelige krav til kommunerne som omdrejningspunkt for forandringerne.

Reformerne vil kræve prioritering af ressourcer og tæt samarbejde mellem forvaltning og politisk ledelse for at sikre en succesfuld implementering. Reformerne indebærer opgaver, der stiller krav til både politiske udvalg og administrationen.

De seks reformspor består af:

- **Ældreområdet:** Fx indsatsområder som helhedspleje, faste teams, reduktion af dokumentationskrav og mulighed for lokalplejehjem
- **Folkeskolen:** Fx fokus på frisættelse af skoler, praktisk undervisning og hjælp til elever med udfordringer.
- **Sundhed:** Fx opgaver flyttes mellem kommuner og regioner, og nye sundhedsråd skal etableres.
- **Grøn omstilling:** Fx CO2-afgifter og udarbejdelse af omlægningsplaner der kræver lokal planlægning og opfølgning.
- **Socialområdet:** Fx forenklinger og styrkelse af botilbudskapaciteten.
- **Beskæftigelse:** Gennemgribende omlægning af kommunernes arbejdsmarkedsindsats. Det konkrete indhold af reformen forventes besluttet primo 2025.

Kommunalbestyrelsen og de politiske udvalg får en afgørende rolle i at oversætte reformerne til de lokale forhold i Stevn og fastsætte mål og retning for udmøntningen. Reformerne kræver tæt koordinering mellem forvaltningsområder og en

strategisk tilgang, der balancerer opgaver, økonomi og kvalitet.

Fremadrettet vil forvaltningen løbende orientere og involvere de respektive fagudvalg om reformsporene, når det har relevans for udvalgenes politikområder.

Retsgrundlag

Kommunestyrelsesloven og anden relevant lovgivning for respektive fagområder.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Reformerne forventes at påvirke kommunens økonomi og vil kræve prioritering af ressourcer.

Bilag

Bilag 1. Hovedelementer i reformerne

Bilag 2. Oversigt over reformer_2024-2030

Punkt 154: Status på APV- og Trivselsundersøgelsen samt lederevalueringen - Orientering

87.05.10-P05-1-24

Resume

I november 2024 er der gennemført en APV & Trivselsundersøgelse og ledelsesevaluering i hele organisationen. 1214 ansatte deltog i undersøgelsen, hvilket gav en svarprocent på 84.

De politiske fagudvalg orienteres om resultatet af undersøgelsen indenfor eget område.

Sagens gang

Udvalget for Sundhed og Ældre -

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I november 2024 er der gennemført en APV & Trivselsundersøgelse og ledelsesevaluering i hele organisationen. 1214 ansatte deltog i undersøgelsen, hvilket gav en svarprocent på 84.

Indenfor center for Sundhed & Omsorg deltog 446 ansatte i undersøgelsen, hvilket gav en svarprocent på 79.

Samlet for hele kommunen:

Resultatet af den samlede undersøgelse for hele kommunen viser, at der generelt er høje scorer på de fleste udsagn. Ved APV & Trivselsundersøgelsen i 2022 var de tre laveste scorer henholdsvis 63, 63 og 66. Ved denne undersøgelse er de tre laveste scorer henholdsvis 66, 70 og 72. Generelt er scoren højere denne gang. Der er kun et enkelt udsagn, hvor scoren er lavere. Det er "Jeg har et godt samarbejde med mine kollegaer". Scoren denne gang er 91 mod 92 ved forrige undersøgelse.

Det er særligt værd at bemærke, at hovedparten af alle ansatte i Stevns Kommune er glade for deres arbejde. Udsagnet opnåede denne gang en score på 89. Scoren i 2022 var 88 og i 2020 var scoren 86.

Resultatet af ledelsesevalueringen viser, at der generelt er stor tillid til ledere i organisationen. Højeste scorer er 94 og laveste scorer er 84. Alle udsagn har højere score i forhold til forrige undersøgelse.

Specifik indenfor Center for Sundhed & Omsorg

Vedr. det fysiske arbejdsmiljø viser rapporten, at mange ansatte oplever udfordringer med indeklimaet samt at de er generet af røg under arbejdet.

Vedr. det psykiske arbejdsmiljø er det disse 3 udsagn, som scorer lavest:

- Jeg har mulighed for at påvirke placeringen af mine arbejdstider
- Jeg har gode muligheder for at få opfyldt mine ønsker til relevant efter- og videreuddannelse
- Mit arbejde tager ikke så meget af min energi, at de går ud over privatlivet

Vedr. krænkende handlinger viser rapporten at 35 ansatte har oplevet krænkende handlinger begået af kollega/leder/underordnet og 97 ansatte har været udsat for krænkende handlinger begået af borgere/brugere/pårørende.

Vedrørende lederevalueringen viser besvarelsene højeste score på 92 og laveste score på 80.

De tre højeste er:

"Min nærmeste leder viser mig tillid og stoler på mine evner"

"Min nærmeste leder tager sig tid til mig, når jeg har behov"

"Jeg ved hvad min nærmeste leder forventer af mig"

Og den laveste er:

"Min nærmeste leder sikrer, at der er et godt arbejdsmiljø og personaletrivsel"

Undersøgelsen indeholder denne gang også en særskilt undersøgelse af hvilke parametre, der er vigtige for den enkelte medarbejder i forhold til den attraktive arbejdsplads.

Resultatet af undersøgelsen viser, at godt kollegialt fællesskab, god ledelse samt personlig og faglig udvikling vægter højt.

Kommende indsatsområder

På mødet i Hovedudvalget den 12. december 2024 blev følgende indsatsområder for hele organisationen fastlagt:

- Fortsat fokus på både internt og eksternt krænkende handlinger med fokus på håndteringen af krænkende handlinger.
- Den attraktive arbejdsplads med emner som sygefravær, fleksible arbejdspladser samt det gode kollegiale fællesskab

De lokale MED-udvalg vil den kommende tid fastlægge egne indsatsområder med afsæt i rapporternes resultater.

Bilag

Den attraktive arbejdsplads - Sundhed og Omsorg

Psykisk_APV_-_Sundhed_og_Omsorg_-_2024_(17-12-24)

Lederevaluering_-_Sundhed_og_Omsorg_-_2024_(17-12-24)

Fysisk_APV_-_Sundhed_og_Omsorg_-_2024_(17-12-24)

Punkt 155: Proces for ny Sundhedsprofil - Orientering

29.09.12-G00-1-24

Resume

Sagen er en orientering til Udvalget for Sundhed og Ældre om den forestående undersøgelse: Sundhedsprofil 2025. Hvert fjerde år deltager Stevns Kommune i den nationale undersøgelse "Hvordan har du det?", der belyser trivsel, sundhed og sygdom blandt unge og voksne.

Sagens gang

Udvalget for Sundhed og Ældre.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Hvert 4. år gennemføres en national undersøgelse af trivsel, sundhed og sygdom blandt unge og voksne borgere på 16 år og derover.

Undersøgelsen gennemføres af de fem regioner, Sundhedsstyrelsen og Statens Institut for Folkesundhed på baggrund af en aftale mellem Danske Regioner, KL, Sundheds- og Ældreministeriet samt Finansministeriet.

2000 tilfældigt udvalgte borgere fra hver kommune bliver inviteret til at deltage i undersøgelsen. Det er kun dem, der er udvalgt og får tilsendt spørgeskemaet, der har mulighed for at deltage.

Undersøgelsens formål er at belyse, hvordan det står til med trivsel, sundhed og sygdom blandt landets/regionernes/kommunernes borgere. Undersøgelsen giver mulighed for at følge udviklingen over tid.

Data fra Sundhedsprofilerne skaber grundlag for at kunne iværksætte og tilpasse initiativer til forbedring af folkesundheden på landsplan, i regioner og i kommuner.

I Stevns Kommune er data fra tidligere Sundhedsprofiler anvendt i arbejdet med sundhedspolitikken og handleplanskataloget.

Det er afgørende, at så mange som muligt svarer på spørgeskemaet for at opnå et godt og brugbart datagrundlag.

Den overordnede kommunikation om undersøgelsen bliver varetaget nationalt og regionalt. Region Sjælland samarbejder med regionens 17 kommuner om at formidle undersøgelsen og sikre en god svarprocent. Planen tager afsæt i den nationale kommunikationsstrategi.

Stevns Kommune bidrager med lokal kommunikation med det formål at opnå en god svarprocent. Udgifterne til lokale aktiviteter anslås til at blive ca. 10.000 kr.

Den regionale målsætning for svarprocenten i 2025 er, at den bliver over 55 % for at være på niveau med 2021. Yderligere er der fokus på at opnå en god svarprocent i alle grupper, herunder blandt de unge, ikke mindst de unge mænd.

Tidligere svarprocenter for Stevns Kommune:

2010: 57,9 %

2013: 47,0 %

2017: 54,2 %

2021: 56,6 %

Tidsplan:

- 4. februar 2025 – 18. maj. 2025: Indsamling af data
- Marts 2026: Offentliggørelse af undersøgelsens resultater.

Resultaterne bliver offentliggjort i form af en sundhedsprofil for regionen og kommunerne. Yderligere som en del af den nationale sundhedsprofil Danskernes sundhed.

Udvalget for Sundhed og Ældre orienteres herefter om undersøgelsens resultater.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Udgiften på 10.000 kr. til aktiviteter i forbindelse med formidling betales af Sundheds aktivitetsbudget.

Punkt 156: Diverse - Sundhed og Ældre

00.01.00-G01-4-24

Resume

Eventuelt/diverse orienteringer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. emner drøftes/tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Eventuelt, herunder bl.a.:

1. Årshjul Social og Sundhed 2025
2. Referat fra ældrerådsmøde den 2. december 2024.

Bilag

SÆ - Årshjul 2025, den 18.12.2024

Referat fra ældrerådsmøde den 2. december 2024.

Punkt 157: Godkendelse af referat

00.22.04-I00-1-15

Resume

Godkendelse af underskriftsark for Udvalget for Sundhed og Ældre

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

Beslutning

.