

REFERAT Job, Social og Fritid 2022-2025 d. 05-02-2025

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2025 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 8

Mødedeltagere Anette Mortensen (V), Emil Larsen (C), Anne Munch (A), Line Krogh Lay (B), Jørgen Larsen (M)

Indholdsfortegnelse

Dagsorden - Beslutning.....	3
Rekruttering af ny direktør - Drøftelse.....	4
Integration 2025 - Temadrøftelse.....	5
Arbejdspligt - Beslutning.....	6
Forlængelse af samarbejdsaftale med Café Stevnen - Beslutning.....	8
Budget 2026 - Beslutning.....	10
Deltagelse i Social- og Sundhedspolitisk Forum 2025 - Beslutning.....	12
Godkendelse af samarbejdsaftale vedr. kultursamarbejdet Kulturstrømmen.....	14
Kulturpuljen 2025 - Ansøgninger fra kulturelle aktører - Beslutning.....	16
Forenkling af sygedagpengeaftalen - Orientering.....	18
Kommissorier for Opgavefællesskaber - Orientering.....	20
Diverse - Udvalget for Job, Social og Fritid - Orientering.....	22
Godkendelse af referat.....	23

Punkt 99: Dagsorden - Beslutning

00.01.00-G01-14-21

Resume

Godkendelse af dagsorden for Udvalget for Job, Social og Fritid

Beslutning

Udvalget godkender dagsordenen.

Punkt 100: Rekruttering af ny direktør - Drøftelse

81.02.00-G01-1-25

Resume

Som led i den iværksatte proces for rekruttering af en ny direktør til Stevns Kommune skal udvalget interviewes af rekrutteringskonsulenten med henblik på at drøfte og afgive input til jobprofilen for en ny direktør.

Rekrutteringskonsulenten deltager på udvalgmøderne kl. 15.00-15.45, dog undtaget Udvalget for Sundhed og Ældre, hvor der deltages kl. 16.00-16.45.

Sagens gang

Udvalget for Børn, Unge og Læring - Udvalget for Job, Social og Fritid - Udvalget for Sundhed og Ældre - Økonomiudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. udvalget drøfter og afgiver input til jobprofil for en ny direktør

Beslutning fra Børn, Unge og Læring, den 4. februar 2025, punkt 869:

Punktet blev drøftet.

Beslutning

Punktet blev drøftet.

Beskrivelse af sagen

Som led i den iværksatte proces for rekruttering af en ny direktør til Stevns Kommune skal udvalget interviewes af rekrutteringskonsulenten med henblik på at drøfte og afgive input til jobprofilen for en ny direktør. Det er forventningen, at en ny direktør vil kunne tiltræde den 1. maj 2025.

Punkt 101: Integration 2025 - Temadrøftelse

15.40.00-A00-2-25

Resume

Udvalget drøfter integrationsindsatsen med særligt fokus på beskæftigelse blandt integrationsborgerne. Centerchef for Center for Borger og Arbejdsmarked, Trine Haubro, afholder oplæg der vil danne baggrund for drøftelse af fremtidige initiativer. Analysemedarbejder Christian Boserup Sjelborg fra Center for Borger og Arbejdsmarked deltager i punktet.

Sagens gang

Job, Social og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. oplægget drøftes

Beslutning

Oplægget blev drøftet.

Beskrivelse af sagen

Integrationsindsatsens rammer, regler og resultater drøftes. Der vil blive præsenteret analyseresultater, som viser flygtninge, familiesammenførte til flygtninge og fordrevnes arbejdsmarkedstilknytning.

Bilag

IntegrationJSFFebruar2025.pptx

Punkt 102: Arbejdspligt - Beslutning

15.40.00-A00-1-25

Resume

I efteråret 2023 indgik et bredt flertal i Folketinget en aftale om reformering af kontanthjælpssystemet. Reformen, indebærer omfattende ændringer i ydelsesområdet med ikrafttrædelse fra den 1. juli 2025. Aftalen er opdelt i tre delaftaler. Den del som omhandler arbejdspligt, blev vedtaget i december 2024 og skal implementeres fra januar 2025. I denne sag beslutter udvalget, hvordan arbejdspligten udmøntes i Stevns Kommune. Kontanthjælpsreformens øvrige dele behandles ved udvalgsrådet i april 2025.

Sagens gang

Job, Social og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Udvalget beslutter, hvilke indsatser, som Center for Borger og Arbejdsmarked skal have særligt fokus på i udmøntning af arbejdspligten

Beslutning

Udvalget godkender indstillingen og de foreslåede fokusområder. I arbejdet ønskes der, at der holdes fokus på at borgernes individuelle vilkår og at disse borgere hurtigst muligt kommer ud i undervisning og lønnet arbejde.

Beskrivelse af sagen

Lovforslag om ny arbejdspligt blev vedtaget i Folketinget d. 17. december 2024. Aftalen indfører en arbejdspligt på op til 37 timer om ugen.

Arbejdspligten omfatter borgere som ikke opfylder opholdskravet og ikke opfylder beskæftigelseskravet.

- Opholdskravet: For at kunne modtage kontanthjælp med grundsats eller forhøjet sats, skal man have haft ophold i Rigsfællesskabet i 9 ud af de seneste 10 år. Hvis man er indrejst til Danmark efter 2. april 1968
- Beskæftigelseskravet: For at opfylde beskæftigelseskravet, skal man have haft beskæftigelse, som sammenlagt svarer til almindelig fuldtidsbeskæftigelse i 2 år og 6 måneder. Det svarer til 4.810 timer, inden for de seneste 10 år.

Personer som har ophold efter særloven for Ukrainere er undtaget fra beskæftigelseskravet.

Arbejdspligten kan opfyldes ved deltagelse i: småjobs, ansættelse med løntilskud, virksomhedspraktik, uddannelsesforløb/danskundervisning, nytteindsats eller en kombination af førnævnte således, at det samlede timetal er 37 timer ugentligt.

Det anslås, at 13.000 personer på landsplan vil være omfattet af arbejdspligten. Fra 1. januar 2025 indføres arbejdspligten for nuværende modtagere af Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Fra 1. juli 2025 vil arbejdspligten omfatte yderligere 10.000 borgere.

Implementering af arbejdspligten i Stevns Kommune

Interne opgørelser viser, at Stevns Kommune på nuværende tidspunkt har 23 borgere som er omfattet af arbejdspligten.

Disse skal påbegynde indsatsen i løbet af første halvår 2025. Det anslås at yderligere 27 borgere vil være omfattet fra 1. juli 2025. Disse skal påbegynde indsatsen senest d. 31. december 2025.

Alle borgere der er omfattet af arbejdspligten skal bidrage op til 37 timer om ugen i en kontinuerlig indsats uden pauser. Arbejdspligtens indhold og omfang skal bero på en konkret og individuel vurdering af den enkeltes forudsætninger og skal have et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus.

Forvaltningen lægger op til at nedenstående indsatser bringes i anvendelse for at implementere arbejdspligten således, at det bringer den enkelte borger i retning mod selvforsørgelse.

- Lønnede timer
- Nytteindsats
- Løntilskudsansættelse
- Virksomhedspraktik
- Uddannelsesforløb/danskundervisning

Udvalget beslutter, hvilke af de ovenstående indsatser, som Center for Borger og Arbejdsmarked skal have særligt fokus på.

Retsgrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love. Vedtaget i Folketinget 17. december 2024

Bilag

Arbejdspligt.pptx

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love

ny-arbejdspligt-inspiration-til-tilrettelaeggelse-af-den-gode-indsats

Punkt 103: Forlængelse af samarbejdsaftale med Café Stevnen - Beslutning

27.15.12-Ø42-1-24

Resume

Den eksisterende samarbejdsaftale mellem Stevns Kommune og Café Stevnen udløb ved udgangen af 2024. En forlængelse af aftalen har været til behandling i Udvalget for Job, Social og Fritid den 4. december 2024, hvor det blev besluttet at sende sagen tilbage til administrationen med henblik på fornyet dialog med Café Stevnen.

Et revideret udkast til samarbejdsaftalen, som Café Stevnen forud for mødet har haft mulighed for at kommentere på, fremlægges til fornyet behandling. Den udarbejdede handleplan er ligeledes vedlagt sagen.

Udvalget for Job, Social og Fritid skal træffe beslutning om forlængelse af samarbejdsaftalen.

Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. udkast til revideret samarbejdsaftale mellem Stevns Kommune og Café Stevnen godkendes med de foreslåede ændringer.
2. handleplanen tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget godkender indstillingen og tager handleplanen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Den eksisterende samarbejdsaftale mellem Stevns Kommune og Café Stevnen udløb ved udgangen af 2024.

På mødet den 4. december 2024 besluttede Udvalget for Job, Social og Fritid at forvaltningen skulle indgå en fornyet drøftelse med Café Stevnen om antallet af åbne timer i Café Stevnen samt om Café Stevnens forslag om at kunne levere honorerede ydelser for kommunen.

Café Stevnen har gennem flere år haft et underskud på deres budget på trods af de fondsmidler, puljer og gaver, som de har modtaget. Det ville ikke være muligt for dem, at drive Café Stevnen videre med udsigten til et fortsat årligt underskud. I budgetaftalen 2024 fik Café Stevnen derfor en ekstra bevilling på 150.000 kr. årligt, så de nu har mulighed for, at overholde deres budgetter.

Det fremgår af det nye udkast til samarbejdsaftalen, at Café Stevnen fortsat holder åbent 30 timer om ugen. Derudover udføres opsøgende arbejde uden for huset ca. 12 timer om ugen. Dog forudsat at der fortsat ydes tilskud fra puljer og fonde fra KFUM's Sociale Arbejde. Gældsrådgivningen er åben hver anden tirsdag kl. 14.00-16.00, hvor to frivillige står til rådighed.

Det fremgår endvidere af det nye udkast, at der skal udarbejdes en handleplan med henblik på at sikre, der kommer til at ske en udvikling og et styrket samarbejde mellem Café Stevnen og Stevns Kommune i 2025 og årene frem. Handleplanen er udarbejdet i et tæt samarbejde mellem Café Stevnen og forvaltningen.

Det er frivillige, der bemande alle aktiviteter både inde på caféen og ude i de opsøgende aktiviteter.

Det er ikke muligt at holde åbent i flere timer, da der ikke er frivillige nok til det.

Der er ca. 40 frivillige på Café Stevnen i øjeblikket. Men det må forventes, at der inden for nærmeste fremtid vil være behov for flere nye frivillige.

Den daglige leder bruger sin tid på administrative opgaver, projektledelse af alle indsatser og ledelse af de frivillige. De 150.000 kr., der er bevilliget ekstra i 2025 og årene frem, går til at dække den daglige leders løn, som der har været

underskud på de senere år. Der vil således ikke blive frigivet flere lønnede timer på baggrund af det øgede tilskud.

Forslaget om honorerede ydelser tages ud af aftalen, da det først skal drøftes yderligere mellem Arbejdsmarked og Café Stevnen.

Tidligere samarbejdsaftale, nyt udkast til en revideret samarbejdsaftale, sagsfremstillingen fra den 4. december 2024 og handleplanen er vedlagt som bilag.

Retsgrundlag

Samarbejdsaftale mellem Stevns Kommune og Café Stevnen, KFUM's Sociale Arbejde i Danmark for perioden 01.01.2023-31.12.2024.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Der er afsat 545.000 kr. til Café Stevnen i budgettet for 2025. Det er en stigning på 150.000 kr. i forhold til budgettet for 2024.

Bilag

Handleplan for et styrket samarbejde mellem Café Stevnen og Stevns Kommune februar 2025

UDKAST Samarbejdsaftale med Cafe Stevnen for perioden 01.01.2025-31.12.2026 - ENDELIG UDGAVE

UDKAST Samarbejdsaftale med Cafe Stevnen for perioden 01.01.2025-31.12.2026 - MED MARKERINGER

Tidligere behandling - Café Stevnen samarbejdsaftale - Udvalget for Job, Social og Fritid den 4. december 2024 punkt 72

Samarbejdsaftale med Café Stevnen for perioden 01.01.2023-31.12.2024.

Punkt 104: Budget 2026 - Beslutning

00.30.10-000-2-25

Resume

Fagudvalgene skal drøfte Budget 2026. Formålet er at få defineret rammerne for den kommende budgetproces, samt at igangsætte arbejdet med at udarbejde både op- og nedprioriteringsforslag.

Derudover skal udvalget tage stilling til form og indhold på dialogmødet med Område-MED-udvalg i april 2025.

Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Budgetprocessen for 2026 sættes i gang som beskrevet i den økonomiske politik for 2025-2029
2. Udvalget kommer med forslag og ønsker til Budget 2026
3. Udvalget skal til juni-mødet finde finansiering til:
 1. fælles prioritering mellem udvalgene på mindst 0,5 pct. af udvalgets serviceudgifter, svarende til 0,95 mio. kr.
 2. budgetønsker på udvalgets område
4. Udvalget godkender mødetidspunkt for dialogmødet med Område-MED, der foreslås afholdt den 9. april 2025 kl. 13:30 med en halv time til hvert Område-Med. Der tages desuden stilling til form og indhold for udvalgets møde med Område-MED.

Beslutning

Indstillingerne godkendes.

Beskrivelse af sagen

Økonomiudvalget har den 10. december 2024 godkendt den økonomiske politik for 2025-2029, herunder tidsplan for budgetprocessen for Budget 2026. Heri fremgår det blandt andet, at fagudvalgene på møderne i februar 2025 skal igangsætte budgetprocessen, herunder arbejdet med både op- og nedprioriteringsforslag.

Derudover skal udvalget planlægge møde med Område-MED, som skal afholdes i forbindelse med udvalgsmøderne i april 2025.

Prioriteringsforslag

Stevns Kommune står fortsat over for en væsentlig opgave med at fastholde og videreføre fokus på en langsigtet og robust balance mellem kommunens indtægter og udgifter.

Der vil til Budget 2026-2029 blive udarbejdet prioriteringsforslag, hvis formål er at skabe balance mellem kommunens udgifter og indtægter samt skabe råderum til omprioriteringer og øget udgiftspres på nogle områder. Administrationen udarbejder prioriteringskataloger på i alt 30 mio. kr., som vil blive opgjort i tre prioriterede niveauer på 10, 20 og 30 mio.

kr. (hvor de 10 er en delmængde af de 20 osv.). Prioriteringskatalogerne forelægges til udvalgenes behandling og prioritering på juni-møderne.

Alle udvalg skal anbefale finansiering til fælles prioritering mellem udvalgene på mindst 0,5 pct. af udvalgets serviceudgifter, svarende til 0,95 mio. kr. for udvalget for Job, Social og Fritid, samt anbefale finansiering af udvalgets egne nye budgetønsker. Finansieringen kan findes ved hjælp af det prioriteringskatalog, der vil blive udarbejdet.

Til understøttelse af drøftelserne af prioriteringsforslag er prioriteringskataloget fra Budget 2025 vedhæftet som bilag til sagen (forslag, som er medtaget i budget 2025-2028, er markeret med blå).

Møde med Område-MED

Ifølge budgetprocessens tidsplan skal mødet finde sted enten i marts eller april.

Mødet med Område-MED foreslås afholdt i forbindelse med udvalgmødet den 9. april 2025 kl. 13:30. Det foreslås at der afsættes 30 minutter til hvert Område-Med. Udvalget skal desuden tage stilling til mødets form og indhold.

Videre proces

Fagudvalget drøfter Budget 2026 igen på møderne i april, juni, august og september 2025.

På april-mødet skal der være en status på budgetarbejdet i udvalget, herunder på spørgsmål, svar og eventuelle budgetanalyser.

På juni-mødet drøftes og prioriteres alle budgetforslag vedrørende både drift og anlæg (budgetversion 1). Der skal her tages stilling til, hvilke budgetforslag udvalget vil prioritere i den videre budgetproces.

På august-mødet behandles kun eventuelle nye eller revurderede forslag, herunder forslag som følge af ny økonomiaftale og ændringer som følge af nye lovændringer (forslag vedrørende lov- og cirkulære).

På september-mødet forelægges eventuelle høringssvar.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ikke relevant for sagen, da eventuelle økonomiske konsekvenser indarbejdes i det efterfølgende budgetmateriale.

Bilag

Budgetforudsætninger 2025 - Anlæg - JSF

Prioriteringsforslag Budget 2025

Økonomisk politik 2025-2029

Budgetforudsætninger 2025 DRIFT JSF

Punkt 105: Deltagelse i Social- og Sundhedspolitisk Forum 2025 - Beslutning

81.44.00-G01-1-25

Resume

KL byder den 8.-9. maj 2025 velkommen til Social- og Sundhedspolitisk Forum 2025 i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Udvalget for Job, Social og Fritid beslutter om de ønsker at deltage i dette års Social- og Sundhedspolitiske Forum.

Beslutning

Udvalget deltager ikke i dette års Social- og Sundhedspolitiske Forum.

Beskrivelse af sagen

Temaet for dette års Social- og Sundhedspolitiske Forum er ikke endeligt på plads endnu, men vi har fået følgende udmelding fra KL:

Social- og Sundhedspolitisk Forum 2025 – Nyt ansvar nye muligheder

Både ældreområdet, socialområdet og sundhedsvæsenet bliver i disse år reformeret på gennemgribende vis. Reformsporene på de tre områder kører i forskellige tempi og på indholdssiden trækker de ikke nødvendigvis i samme retning. Fx pejler ældrereformen mod mere frisættelse af både borgere og medarbejdere og mere nærhed, mens sundhedsreformen trækker mod øget centralisering og specialisering. På socialområdet er der lagt op til en række initiativer af både strukturel og mere teknisk karakter, der skal bidrage til en faglig og økonomisk bæredygtig udvikling af socialområdet, og samlet set kan betragtes som en reform. Men de summer op til en massiv implementeringsopgave, som stiller kæmpe fordringer til kommunernes evne til at skabe forandringer og som vi skal lykkes med. Og efterlader vores kommunale politikere og ledelser med nogle helt centrale spørgsmål:

Hvordan kan kommunerne gribe og omsætte de nye vilkår og muligheder, så det fører til øget livskvalitet for borgerne og imødekommer de store samfundsudfordringer på social-, ældre- og sundhedsområdet?

Hvilken betydning kan og bør reformbølgen få for lokalpolitik og lokalpolitisk lederskab? Hvordan skaber vi rum for lokal handlekraft og bærekraft på tværs af store og små kommuner – og på tværs af land og by?

Derudover vil der være tre politiske forsamlingshuse for hhv. social, sundheds og ældreområdet og der vil ligeledes være en række sessioner som kommer omkring følgende temaer (arbejdstitler):

- Styling af det specialiserede voksenområde i hele styringskæden
- Komponent og KL partnerskab om implementering af ældrereformen
- Folkesundhedslov
- Ledelse af forandringer/ledelse implementering
- Særligt dyre enkeltsager – hvordan gør vi det bedre? (socialområdet)
- Peer-partnerskab - vejen til hverdagslivet (socialområdet)
- Hvad er den kommunale sundhedsopgave efter reformen?
- Dialogforum om civilsamfund v. Fælles om lokal sundhed.

Der foreslås følgende rejseafgange med tog:

Afrejse fra Køge Nord St. den 7. maj 2025 kl. 15.52 og ankomst på Aalborg station kl. 19.57.

Hjemrejse fra Aalborg station den 9. maj 2025 kl. 11.59 og ankomst på Køge Nord station kl. 16.06.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ikke relevant for sagen.

Punkt 106: Godkendelse af samarbejdsaftale vedr. kultursamarbejdet Kulturstrømmen

20.20.00-A21-1-24

Resume

Denne sag handler om godkendelse af samarbejdsaftale vedr. kultursamarbejdet Kulturstrømmen.

Lolland, Guldborgsund, Vordingborg, Stevns, Næstved og Faxe Kommuner har i en årrække samarbejdet med Kulturministeriet om en regional kulturaftale. Kulturministeriet ønsker fra 2025 ikke længere at indgå regionale kulturaftaler, men ønsker - indtil videre - at støtte et kultursamarbejde mellem kommunerne med udviklingsmidler.

Den politiske styregruppe, DPS (formænd for kommunernes udvalg med ansvar for de kulturelle opgaver) i Kulturregion Storstrøm indstiller nu at man indgår en samarbejdsaftale mellem de 6 kommuner for en 3-årig periode, 2025 - 2027. Perioden er afgrænset af hensyn til kommende udvalgs mulighed for at genoverveje samarbejde, men aftalen kan forlænges, hvis man ønsker det.

Indstillingen fra DPS kommer på baggrund af drøftelser i de 6 kommuner om kulturministerens udmelding og ønsket om et fortsat samarbejde. Meldingerne fra alle kommuner har været at man ønsker et fortsat samarbejde, blandt andet fordi man tillægger det stor værdi, det giver muligheder som den enkelte kommune ikke ville være i stand til at realisere og muligheder for at skabe synergi med statslige kulturmidler i form af amtsfuldmagtsmidler (Storstrøms amt).

DPS har samtidig ønsket at finde en meget enkel og relativt ubureaukratisk form for samarbejdsaftale. Endelig benytter man samtidig lejligheden til et navneskifte, så samarbejdet fremover omtales som Kulturstrømmen.

Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Samarbejdsaftale vedr. kultursamarbejdet Kulturstrømmen for perioden 2025 - 2027 godkendes.

Beslutning

Udvalget godkender indstillingen.

Beskrivelse af sagen

Samarbejdsaftalen beskriver kort udgangspunktet, således at kommunernes gensidige aftale bekræfter et fælles ønske om at samarbejde om at udvikle og gennemføre kulturelle aktiviteter og projekter til gavn for borgerne i de 6 kommuner, uden at kulturministeriet som hidtil medvirker direkte i en aftale – og at samarbejdet kan modtage statslig støtte i form af udviklingsmidler og amtsfuldmagtsmidler (tidligere Storstrøms amt).

Samarbejdsaftalen skal ses som en bekræftelse af et fortsat samarbejde, blandt andet fordi man tillægger det stor værdi for både borgere og kulturelle aktører, samarbejdet giver muligheder som den enkelte kommune ikke ville være i stand til at realisere og også muligheder for at skabe synergi med statslige kulturmidler i form af amtsfuldmagtsmidler (Storstrøms amt). Det sidste område vil være særlig påvirket, hvis kultursamarbejdet ikke eksisterer, da amtsfuldmagtstilskud så bliver et mellemværende mellem staten og de enkelte tilskudsmodtagere.

DPS har ønsket at give kommende kulturudvalg mulighed for at genoverveje samarbejdet og ligger derfor op til en aftaleperiode på 3 år (med mulighed for forlængelse). På den anden side får man også en rimelig periode til at afprøve samarbejdet på de nye vilkår uden kulturministeriets mere direkte deltagelse. Se Samarbejdsaftalen i bilag 1.

Formål

Det overordnede formål med samarbejdsaftalen er at:

- understøtte kommunernes engagement
- styrke samarbejde mellem kommunerne
- sikre en bedre udnyttelse ressourcer gennem koordinering og arbejdsdeling
- fremme og videreudvikle de kulturelle institutioner, produktionsmiljøer og aktiviteter indenfor kultursamarbejds 6 kommuner
- fastholde og udbygge den kulturpolitiske dialog og debat mellem kommunerne og kulturelle aktører i området

Indsatser

I aftaleperioden er det aftalt at have fokus på to indsatsområder:

- Med kunst og kultur som drivkraft
- Frivillighed og fælles skab i kunst og kultur

De to områder er nærmere beskrevet i samarbejdsaftalen.

Projekter og aktiviteter

Det er samtidig aftalt at Kulturstrømmen udmønter formål og indsatsområder i konkrete projekter og aktiviteter for en kortere eller længere periode indenfor aftaleperioden. Udgangspunktet er her det indhold og de projekter som var omtalt i udkast til ny regional kulturaftale.

Der laves særskilte oversigter over projekter og aktiviteter. Oversigten opdateres jævnligt med status for fremdriften af de enkelte dele.

Organisering

Samarbejdsaftalen ligger ikke op til ændringer i samarbejdets organisering. Der vil således stadig være en politisk styregruppe (DPS / aftalekommunernes kulturudvalgsformænd) med det overordnede politiske ansvar for opfyldelse af samarbejdsaftalen, en administrativ styregruppe (DAS / chefer for kulturområdet i kommunerne) der har det administrative ansvar for projekter og aktiviteter indenfor rammerne af samarbejdsaftalen og DPS's beslutninger samt et sekretariatet for kultursamarbejdet, der kvalificerer sager til politisk behandling.

Godkendelse

Bortset fra kommunale forhold, foreligger samarbejdsaftalen enslydende til godkendelse i alle 6 kommuners kulturelle udvalg, idet alle kommuner tidligere har bekræftet ønsket om samarbejde og har afsat midler til kultursamarbejdet. Udvalget traf beslutning om dette på udvalgs mødet den 4. december 2024.

DPS ønsker at samarbejdsaftalen træder i kraft fra 1. januar 2025, velvidende at alle kommuner ikke når at bekræfte aftalen inden da.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Kommunernes økonomiske bidrag til kultursamarbejdet ændres ikke. Kommunerne bidrager fortsat med et beløb pr borger (2024: 5,73 Kr.). Det samlede kommunale bidrag matcher som minimum de statslige udviklingsmidler. Beløb fremgår af vedhæftede bilag 2.

Stevns Kommunes bidrag udgjorde i 2024 135.576 kr.

Bilag

Bilag 1 Samarbejdsaftale Kulturstrømmen 2025-2027 (med mulighed for forlængelse)

Bilag 2 Indsatser, projekter og økonomi i 'Kulturstrømmen' 2025-2027 (med mulighed for forlængelse)

Punkt 107: Kulturpuljen 2025 - Ansøgninger fra kulturelle aktører - Beslutning

20.00.00-Ø40-4-24

Resume

Udvalget skal behandle de indkomne ansøgninger til Kulturpuljen.

Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. ansøgning fra CPH DOX drøftes og evt. tilskud fastlægges
2. ansøgning fra Den selvejende Institution Ranestedet drøftes og evt. tilskud fastlægges

Beslutning

Ad. 1 - ansøgningen fra CPH DOX imødekommes med 20.000 kr. med den bemærkning, at midlerne ikke kan anvendes til transport.

Ad 2 - Ansøgningen fra Den selvejende Institution Ranestedet imødekommes med 15.000 kr.

Udvalget ønsker at kriterierne evalueres ultimo 2025.

Beskrivelse af sagen

Kulturpuljen er ikke-bundne kulturelle midler til støtte af udviklingen af kulturelle aktiviteter.

Formålet med Kulturpuljen er at give tilskud til nyskabende kulturelle aktiviteter, projekter, arrangementer, begivenheder og kulturaktører.

I tildelingskriterierne for kulturpuljen er det vedtaget, at der lægges vægt på, at

- arrangementet skal være lokalt forankret og som hovedregel foregå i Stevns Kommune
- arrangementet er åbent for alle (evt. med billetsalg)
- nye målgrupper søges engageret i kulturelle tilbud
- arrangementet er nyskabende
- aktiviteten understøtter tværgående samarbejder mellem eksisterende aktører
- ansøgninger til kulturpuljen, skal sendes inden for det indeværende år
- ansøgninger der er støtteberettigede til andre kommunale puljer, skal have søgt disse puljer før de kan vurderes til støtte gennem kulturpuljen
- der ydes ikke støtte til forplejning, logi, transport, projekter/aktiviteter med kommercielt sigte samt private aktiviteter

Kulturpuljen har støttet nyskabende produktioner og aktiviteter samt været den økonomiske opstart til festivaler. Men det er også en pulje, der giver fast støtte til foreninger.

De resterende midler for Kulturpuljen i 2025 udgør 442.000 kr.

Følgende aktører har søgt tilskud gennem Kulturpuljen for 2025:

CPH: DOX

CPH: DOX ansøger om støtte på 20.000 kr. gennem Kulturpuljen til minifestivalen STEVNS:DOX, som giver borgere mulighed for at opleve de allerbedste dokumentarfilm.

CPH:DOX, Københavns internationale dokumentarfilmfestival, ønsker sammen med Stevns Kommune, at arrangere en begivenhed, hvor mere end 40 andre kommuner præsenterer nogle af årets dokumentarfilm i festivalperioden 19-30. marts 2025.

Med STEVNS:DOX ønskes det, at skabe en lokal udgave af CPH:DOX med lokale samarbejdspartnere. Det er planen, at der ved begivenheden bliver vist op til 6 nye dokumentarfilm, ligesom der vil blive afholdt debatarrangementer mv. Den ansøgte støtte skal finansiere 3-4 skræddersyede filmarrangementer, der allesammen afholdes i CPH:DOX's festivalperiode.

Forvaltningens vurdering: Det er forvaltningens vurdering, at ansøgningen holder sig inden for retningslinjerne for tildeling af midler gennem Kulturpuljen.

Den selvejende Institution Ranestedet

Foreningen Den selvejende Institution Ranestedet ansøger om støtte på 15.000 kr. gennem Kulturpuljen til drift af ejendommen og kulturtilbuddet Ranestedet.

Ranestedet drives af frivillige medarbejdere som foruden at holde hus og parkanlæg også varetager gratis rundvisninger til turister og andre interesserede fra såvel lokalområdet men også en del udenlandske turister som finder egnshistorien omkring stedet og kirken meget interessant.

Foreningens ønske for 2025 er at blive en større integreret del af turistattraktionerne samt historie-fortællingen om Stevns Klint og hvad der udspringer herfra. Dette gøres bl.a. ved at huset deltager aktivt som partner i Stevns Klint Verdensarvs program.

Desuden inviterer Ranestedet børn og voksne til at opleve, hvordan livet blev levet på en landbrugsejendom for 60-70 år siden. Ranestedet deltager i det sociale liv i landsbyen Varpelev bl.a. ved deltagelse i kirkekoncerter og gudstjenester, hvor Ranestedet er vært over en kop kaffe/te.

Foreningen Den selvejende Institution Ranestedet søger støtte til dækning af omkostninger til udgifter såsom lys, skorstensfejning, forsikring, vedligeholdelse af hus og parkanlæg samt sociale medier og arrangementer.

Forvaltningens vurdering: Ranestedet har i mange år modtaget tilskud til at drive stedet således, at det har været muligt at afholde arrangementer m.v. I forhold til nuværende retningslinjer vil et tilskud delvis være at betegne som en dispensation, da det gives til driften af huset for at kunne opretholde det som en kulturattraktion.

(Modtog for 2024, 10.840 kr.)

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser, idet beløbet kan finansieres af budgettet til Kulturpuljen 2025.

	Ansøgt	Excl. Moms
Den selvejende Institution Ranestedet	15.000,00 kr.	13.800,00 kr.
CPH:DOX	20.000,00 kr.	18.400,00 kr.
I alt	35.000,00 kr.	32.200,00 kr.

Bilag

Kulturpuljen 2020 - 2024

Tildelingskriterier for Kulturpuljen

Ansøgning fra Den selvejende institution Ranestedet

Ansøgning fra CPH DOX

Regnskab Kulturpuljen 2025

Punkt 108: Forenkling af sygedagpengeaftalen - Orientering

15.17.06-A00-1-25

Resume

Regeringen og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet indgik i 2024 en aftale om en forenkling af sygedagpengesystemet. Aftalen blev vedtaget december 2024 og den trådte i kraft den 1.1.2025. Herunder gives en orientering om de vigtigste dele af forenklingen.

Sagens gang

Job, Social og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Intentionerne bag forenklingen er at lempe reglerne for sygemeldte, der har et job at vende tilbage til og fjerne unødigt opfølgning i kommunen i de ukomplicerede sager.

Aftalen skal sikre: Et mere målrettet forløb for den enkelte sygedagpengemodtager, mere værdighed i mødet med systemet, en forenkling af reglerne og mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger.

Aftalen er det første skridt i arbejdet med at frisætte kommunerne på beskæftigelsesområdet og bygger blandt andet på frikommuneforsøget, hvor de nordjyske kommuner har haft gode erfaringer med at bruge både rehabiliteringsteams og lægeattester mere fleksibelt.

Aftalen indeholder ti konkrete initiativer:

- Fleksibel brug af rehabiliteringsteams - kommunen skal udelukkende inddrage rehabiliteringsteamet, når kommunen vurderer, at borgeren kan have behov for en tværfaglig indsats
- Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams - kommunen skal ud fra en konkret vurdering beslutte, hvilke fagområder, der i den enkelte sag skal være repræsenteret på rehabiliteringsmødet
- Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering - afskaffelse den generelle ret til at blive tilbudt mestringsforløb for visse sygemeldte. Det har vist sig, at mestringsforløb i nogle tilfælde forlænger borgerens forløb i sygedagpengesystemet
- Forenkling af visitationskategorierne- fremover vil der kun være 2 visitations kategorier.
 - Visitationskategori 1: Forløbet forventes at vare under 8 uger
 - Visitationskategori 2: Forløbet forventes at vare over 8 uger
- Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse - en række proceskrav fjernes eksempelvis afskaffes krav om afholdelse af mindst 4 samtaler indenfor det første halve år, hvis sagen er kortvarig og ukompliceret. Kontakt til arbejdsgiver kan ligeledes undlades i disse sager.
- Gøre kontakt med alvorlig syge på tværs af kommunerne mere ensartet således, at kommunerne kontakter den alvorligt sygemeldte mindst muligt, mens borgeren til enhver tid kan kontakte kommunen for råd og vejledning
- Større brugervenlighed af it-systemet "Mit sygefravær" - som er borgerens første møde med sygedagpengesystemet
- Undersøge mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere - hvilket skal give borgeren øget mulighed for nemt at få adgang til egne oplysninger i sygedagpengesagen
- Afskaffelse af generelt krav om lægeattester - Hvis kommunen forud for et møde i rehabiliteringsteamet vurderer at de helbredsmæssige aspekter i en sygedagpengesag er tilstrækkeligt oplyst, skal kommunen ikke indhente yderligere lægeattester. Dette bidrager til en hurtig sagsbehandling og letter administrationen.

- Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester - med henblik på at styrke og smidiggøre kommunikationen med sundhedssystemet, hvilket vil bidrage til en kvalitets forbedring i sagsbehandlingen.

Aftalen betyder at sygemeldte over hele landet samlet set skal til 60.000 færre samtaler i jobcentrene. I Stevns Kommune anslås det, at vi vil skulle holde ca. 240 færre samtaler på årsbasis. Til sammenligning skal det nævnes, at der i 2024 blev afholdt 3.853 samtaler i sygedagpengeregi i Stevns Kommune.

Retsgrundlag

Lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Bilag

aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats mv.

Punkt 109: Kommissorier for Opgavefællesskaber - Orientering

00.15.01-A00-1-24

Resume

Som følge af direktionens beslutning om at justere den administrative organisation pr. den 1. september 2024 blev det besluttet at indføre Opgavefællesskaber som et nyt organisatorisk begreb. Direktionen har sammen med chefgruppen fastlagt og igangsat seks Opgavefællesskaber. Kommissorierne for Opgavefællesskaberne forelægges til politisk orientering.

Sagens gang

Udvalget for Plan, Miljø og Teknik - Udvalget for Børn, Unge og Læring - Udvalget for Job, Social og Fritid - Udvalget for Sundhed og Ældre - Økonomiudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringen om de nedsatte Opgavefællesskaber tages til efterretning.

Beslutning fra Plan, Miljø og Teknik, den 4. februar 2025, punkt 583:

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Børn, Unge og Læring, den 4. februar 2025, punkt 879:

Ikke til stede: Heidi van den Heijkant Christiansen (Ø).

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Som følge af direktionens beslutning om at justere den administrative organisation pr. den 1. september 2024 blev det besluttet at etablere Opgavefællesskaber som et nyt organisatorisk begreb. Formålet med Opgavefællesskaber er at styrke forankringen af opgaver og projekter af tværorganisatorisk og tværfaglig karakter. Et opgavefællesskab er et formelt organiseret forum med en tydelig direktør- og chefforankring og med deltagelse af nøglepersoner fra alle relevante dele på tværs af organisationen.

De nedsatte opgavefællesskaber erstatter ikke eksisterende eller fremtidige tværgående samarbejdsopgaver/projekter i organisationen. Men disse opgavefællesskaber har alle til formål, at de taler ind i en større agenda for Stevns Kommune og omverdenen. Fokus på at optimere, forbedre og/eller reducere kompleksiteten indenfor områder er målet.

Direktionen har, sammen med chefgruppen, fastlagt hvilke Opgavefællesskaber der skulle etableres, hovedformålet med disse, snitflader i forhold til de respektive Opgavefællesskaber, samt hvem der indgår i fællesskaberne.

Følgende seks Opgavefællesskaber er blevet nedsat for at sikre en tilstrækkelig og formaliseret sammenhæng i opgaveløsningen på tværs af den administrative organisation:

Køb og Salg af jord og ejendomme

Strategisk ejendomsudvikling

Overgangen fra barn/ung til voksen

Flere unge i job og uddannelse

Det gode ungeliv - Fritid og Fællesskaber

Den effektive kommune

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ikke relevant for sagen

Bilag

Opgavefællesskab - Køb og Salg af jord og ejendomme

Opgavefællesskab - Strategisk ejendomsudvikling

Opgavefællesskab - Overgangen fra barn/ung til voksen

Opgavefællesskab - Flere unge i job og uddannelse

Opgavefællesskab - Det gode ungeliv - Fritid og Fællesskaber

Opgavefællesskab - Den effektive Kommune

Punkt 110: Diverse - Udvalget for Job, Social og Fritid - Orientering

00.01.00-G01-5-24

Resume

Eventuelt/diverse orienteringer

Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

emnerne drøftes/tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Eventuelt, herunder bl.a.:

1. Udvikling i ledigheden for jobparate december 2024.
2. Tidlig indsats mål og Fokusmål på beskæftigelsesområdet oktober 2024.
3. Forvaltningen har foretaget en organisationsjustering på tværs af Stevns Ejendomme, og halpersonalet på fritidsområdet. Organisationsjusteringen medfører, at 4 medarbejdere overflyttes til Stevns Ejendomme den 1. april 2025. Sagen har været behandlet i Område-MED for Center for Erhverv, Kultur og Turisme og Område-MED for Teknik og Miljø. Udvalget forelægges en sag vedrørende den økonomiske overflytning af midler på udvalgsrådet i marts.
4. Orientering om dialogmøder i Bredgade 1.
5. Årshjul For Udvalget for Job, Social og Fritid

Bilag

JSF Årshjul 2025, den 30.01.2025.

Fokusmål_aktiviteter_12_måneder_oktober_2024

Fokusmål_samtaler_12_måneder_oktober_2024

Tidlig_indsats_aktivitetstilbud_oktober_2024

Tidlig_indsats_samtaler_oktober_2024

Udvikling_ledighed_jobparate_seneste_24_måneder_december2024

Referat fra udsatterådsmøde den 14. november 2024

Punkt 111: Godkendelse af referat

00.22.04-I00-1-15

Resume

Godkendelse af underskriftsark for Udvalget for Job, Social og Fritid.

Beslutning

.