

# REFERAT Job, Social og Fritid 2022-2025 d. 04-12-2024

|                      |                                                                                              |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Onsdag d. 04. december 2024 kl. 15:00                                                        |
| <b>Mødested</b>      | Mødelokale 8                                                                                 |
| <b>Mødedeltagere</b> | Anette Mortensen (V), Emil Larsen (C), Anne Munch (A), Line Krogh Lay (B), Jørgen Larsen (M) |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                         |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Dagsorden - Beslutning.....                                                             | 3  |
| Café Stevnen samarbejdsaftale - Beslutning.....                                         | 4  |
| § 18- og § 79-tilskud 2025 - Orientering.....                                           | 6  |
| Ny kulturaftale i Kulturregion Storstrøm - Beslutning.....                              | 8  |
| Ny samdriftsaftale ml. Faxe og Stevns Kommuner og Østsjællands Museum - Beslutning..... | 11 |
| Justering af kriterier Kulturpuljen - Drøftelse.....                                    | 13 |
| Beskæftigelsesplan 2024-2026 afrapportering 3. kvartal 2024 - Orientering.....          | 16 |
| Stevns Kommune - Kodeks for borgerbetjening - Orientering.....                          | 18 |
| Repatrieringsindsats - Beslutning.....                                                  | 20 |
| Implementering af tre fælleskommunale principper – Orientering.....                     | 22 |
| Rammeaftale 2025-2026 – Beslutning.....                                                 | 25 |
| Kvalitetsaftale for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) - Beslutning.....             | 29 |
| Afrapportering central udmelding domfældte – Beslutning.....                            | 31 |
| Budgetopfølgning 3 - Beslutning.....                                                    | 34 |
| Diverse - Job, Social og Fritid den 4. december 2024 - Orientering.....                 | 37 |
| Godkendelse af referat.....                                                             | 38 |

## **Punkt 71: Dagsorden - Beslutning**

00.01.00-G01-14-21

### **Resume**

Godkendelse af dagsorden for Udvalget for Job, Social og Fritid den 4. december 2024.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 72: Café Stevnen samarbejdsaftale - Beslutning**

27.15.12-Ø42-1-24

### **Resume**

Den eksisterende samarbejdsaftale mellem Stevns Kommune og Café Stevnen udløber ved årets udgang. Et revideret udkast til samarbejdsaftale, som Café Stevnen forud for mødet har haft mulighed for at kommentere på, fremlægges. Udvalget for Job, Social og Fritid skal træffe beslutning om forlængelse af samarbejdsaftalen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at

1. udkast til revideret samarbejdsaftale mellem Stevns Kommune og Café Stevnen godkendes med de foreslåede ændringer.

### **Beslutning**

Udvalget sendte sagen tilbage til administrationen med henblik på en fornyet dialog med Café Stevnen på baggrund af de faldne bemærkninger.

### **Sagens gang**

Udvalget for Job, Social og Fritid

### **Beskrivelse af sagen**

Den eksisterende samarbejdsaftale mellem Stevns Kommune og Café Stevnen udløber ved udgangen af 2024.

Forvaltningen har i samarbejde med styregruppen for Café Stevnen og den daglige leder vurderet, at samarbejdsaftalen i sin nuværende form fungerer godt. Der lægges derfor ikke op til at udarbejde en helt ny aftale, men derimod til at den eksisterende aftale revideres.

Café Stevnen har fremsat et ønske om forslag til nogle ændringer til samarbejdsaftalen, som fremgår af det vedhæftede udkast til ny samarbejdsaftale. Ændringerne som Café Stevnen har foreslået, fremgår i punkt 2 under "Formål" og i punkt 4 under "Opgaver". Herudover er aftaleperioden blevet opdateret til de næste 2 år, dvs. at aftalen gælder fra 1. januar 2025 til 31. december 2026.

I samarbejdsaftalen fremgår endvidere forvaltningens forslag til ændringer under punkt 4.

Forslagene fremgår med tydelig markering i vedhæftede udkast til ny samarbejdsaftale. De ændringer som Café Stevnen har ønsket tilføjet/ændret i samarbejdsaftalen er skrevet med rødt. Forvaltningens forslag til tilføjelser er markeret med blå. Den tekst som foreslås taget ud af samarbejdsaftalen er streget over. Aftalen med forvaltningens bemærkninger er drøftet og godkendt af Café Stevnen og KFUMs sociale arbejde.

Ændringerne under punkt 2 er en opdatering og præcisering af indholdet. Der er ikke noget substansielt nyt.

Ændringerne under punkt 4 er ligeledes for en del af teksten en opdatering og præcisering, men der er også tilføjet følgende, som er helt nyt:

"Café Stevnen har åbningstid i caféen på Algade 36 i 25 timer ugentligt samt 12 indsatstimer ugentligt. I alt 37 timer ugentligt fordelt på 5 af ugens dage.

Indsatstimerne anvendes til gældsrådgivning, opsøgende og udekørende indsatser som Social Drive Out samt sundheds- og socialforebyggende indsatser i samarbejde med Stevns Kommunes medarbejdere for at afhjælpe borgernes udfordringer i yderområderne.

Der skal, i et samarbejde mellem Café Stevnen, de relevante politiske fagudvalg samt den kommunale administration, ske en udvikling og en udvidelse af det nuværende samarbejde, som understøttes af det øgede årlige tilskud i budget 2025 og årene frem. Handlingsplan for dette udarbejdes i samarbejde mellem Café Stevnen og forvaltningen og fremlægges for udvalget for Job, Social og Fritid i marts måned 2025.

Yderligere foreslår Café Stevnen, at der kan ydes en indsats i forhold til borgere, der har behov for afklaring og aktivering/rehabilitering, hvor der er indgået honoreret aftale og visitering til Café Stevnen som aktiveringssted. Café Stevnen kan indgå aftale om aktivering i henhold til fremsendt kontrakt for kontanthjælpsmodtagere på minimum 2 og maksimum 4 borgere.

Et samarbejde mellem Stevns Kommune og Café Stevnen med honorar, kan først iværksættes efter en afdækning af, om det er muligt og hvordan samarbejdet i så fald skal foregå".

Forvaltningen kan anbefale de foreslåede ovennævnte ændringer i samarbejdsaftalen.

## **Retsgrundlag**

Samarbejdsaftale mellem Stevns Kommune og Café Stevnen, KFUM's Sociale Arbejde i Danmark for perioden 01.01.2023-31.12.2024.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Der er afsat 545.000 kr. til Café Stevnen i Budget 2025. Det er en stigning på 150.000 kr. i forhold til budget 2024.

## **Bilag**

UDKAST MED MARKERINGER - Samarbejdsaftale med Cafe Stevnen for perioden 01.01.2025-31.12.2026.

Samarbejdsaftale med Cafe Stevnen for perioden 01.01.2023-31.12.2024

# Punkt 73: § 18- og § 79-tilskud 2025 - Orientering

27.35.08-Ø40-1-24

## Resume

Indstillingsudvalgets oplæg til fordeling af tilskudspuljerne for § 18 og § 79 for 2025, der dækker henholdsvis frivilligt socialt arbejde samt aktiverende og forebyggende tilbud, fremlægges for Udvalget for Job, Social og Fritid til orientering, idet indstillingsudvalget også fordeler midler, som hører under områderne for handicap og udsatte.

Herudover forelægges sagen for Udvalget for Sundhed og Ældre til godkendelse.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Orienteringen om Indstillingsudvalgets oplæg til fordelingen af ??tilskudspuljerne for § 18 og § 79 tages til efterretning.

## Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid

## Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen afsætter i hvert budgetår midler til at støtte det frivillige sociale arbejde i Stevns Kommune, jf. lov om social service § 18, samt til at iværksætte generelle tilbud med aktiverende og forebyggende sigte, jf. lov om social service § 79.

I 2024 er der samlet afsat 355.000 kr. til uddeling fra § 18-puljen og 178.000 kr. fra § 79-puljen.

Ansøgningsperioden for begge puljer løb fra den 1. september 2024 til den 1. oktober 2024. Efter fristens udløb havde forvaltningen modtaget 41 ansøgninger om tilskud på i alt 549.421 kr. fra § 18-puljen og 20 ansøgninger om tilskud på i alt 304.760 kr. fra § 79-puljen.

Den 6. november 2024 blev ansøgningerne behandlet af Indstillingsudvalget, som består af to medlemmer fra Udvalget for Sundhed og Ældre, to fra Handicaprådet, to fra Ældrerådet og to valgte fra de frivillige foreninger.

Indstillingsudvalgets indstilling til fordeling af § 18- og § 79-tilskud er vedlagt som bilag.

## Retsgrundlag

Lov om social service § 18 og § 79.

## Økonomiske konsekvenser og finansiering

Ikke relevant for sagen, da udgifterne holdes inden for de afsatte beløb til § 18- og § 79-tilskud i budgettet for 2025.

## **Bilag**

§ 18 - Ansøgninger - uddeling i 2025

§ 79 - Ansøgninger - uddeling i 2025

# Punkt 74: Ny kulturaftale i Kulturregion Storstrøm - Beslutning

20.20.00-A21-1-24

## Resume

Som følge af kulturministeriets udtræden af kulturaftalen i Kulturregion Storstrøm, skal udvalget for Job, Social og Fritid tage stilling til en ny Kulturaftale mellem: Faxe, Lolland, Guldborgsund, Næstved, Vordingborg og Stevns Kommuner.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. forslaget til ny kulturaftale godkendes.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Beskrivelse af sagen

Der er udarbejdet et udkast til en ny Kulturaftale for 2025-2028 som er godkendt af Den Politiske Styregruppe (DPS) på møde 10. juni 2024. Aftaleudkastet var forelagt Kultur- og Fritidsudvalget til godkendelse på udvalgsmødet 4. september, men punktet blev udsat grundet brev fra Kulturministeriet af 30. august om at man ikke længere fra statens side ønsker at videreføre aftale-systemet.

Kulturministeriets udtræden af Kulturaftalen har ikke betydning for aftalens indhold herunder de indsatsområder der er besluttet i Den Politiske Styregruppe (DPS), ligesom det økonomiske bidrag fra

Kulturministeriet til Kulturregion Storstrøm forbliver uændret. Aftaleudkastet, som er vedlagt i bilag forelægges nu til godkendelse i Udvalget for Job, Social og Fritid.

Nedenfor følger kort skitsering af aftalens indhold. Procesplan er justeret da en godkendelse i Kulturministeriet ikke længere er nødvendigt. Aftaleudkastet vil på et senere tidspunkt blive konsekvensrettet således at ophængen i

Kulturministeriet skrives ud.

## Aftalens indhold

Udkastet til ny kulturaftale for Kulturregion Storstrøm er udviklet på baggrund af læringspointer, og drøftelser med projektholdere og i styregrupperne. Indholdet er drøftet på Kulturregionens årsmøde i marts 2024.

For Kulturregion Storstrøm er formålet konkret at udvikle aktiviteter og produktionsmiljøer, hvor børn og unge gennem aktiv deltagelse får lyst til at engagere sig i kunst og kultur.

I nuværende kulturaftale er vi i fællesskab lykkedes med at skabe nogle kulturtilbud af høj kvalitet, som både

inviterer og aktivt involverer børn og unge. I en ny aftale udvikler vi dem med fokus på nye aktiviteter, nye målgrupper og mulighed for at gøre dem til mere robuste platforme. Der er oplagte muligheder for at styrke netværk og videndeling i blandt vores unge og vores professionelle kunst og kulturaktører, og (fortsat) tilbyde kompetenceudvikling til lærere, pædagoger og studerende.

I udkastet er visionen "I Kulturregion Storstrøm har vi sammen mod til at skabe, rum til at udøve og plads til at opleve", fulgt af de to indsatsområder "Med kunst og kultur som drivkraft" og "Frivillighed og fællesskaber i kunst og kultur".

### **Med kunst og kultur som drivkraft**

Med kunst og kultur som drivkraft til dannelse, trivsel og sundhed i samfundet, udvikler vi eksisterende – og nye - aktiviteter indenfor filmproduktion, scenekunst, design, musik og ungdomsfestivaler. Projekterne fokuserer på at styrke børn og unges selvtilid gennem kreative aktiviteter, både i skole og fritid. Professionelle kunstnere kan berige undervisningen og modvirke præstationspres. Kunsten tilbyder børn og unge kraftfulde muligheder for selvudtryk og identitetsudforskning. Fokus på kreativitet kan skabe inkluderende miljøer og fremme kritisk tænkning og empati.

### **Frivillighed og fællesskaber i kunst og kultur**

Frivillighed og fællesskaber i kunst og kultur fokuserer på at støtte aktiviteter, der giver unge, børn og deres familier, mulighed for at engagere sig i kulturelle aktiviteter og skabe fællesskaber omkring kunstneriske og kulturelle udtryksformer. Frivilligt arbejde i kulturen giver bl.a. værdifulde færdigheder i planlægning, ledelse og kreativt arbejde, åbner døre til nye muligheder og netværk. Med indsatsen ønsker vi at skabe rum til udveksling af ideer, læring og kulturelt iværksætteri på tværs af kommunerne, og prioritere diversitet, inklusion og ligestilling i kulturelle miljøer for at bidrage til velkomne og respektfulde fællesskaber.

Som metodisk greb har vi fra nuværende kulturaftale erfaring med, at frie puljemidler fungerer både til at få fat i vækstlaget og de mindre institutionelle aktører, og understøtte prøvehandlinger og pilotprojekter, også hos de professionelle. Ved at støtte nye organisationsformer og selvorganiserede fællesskaber, forventer vi også at få indsigt i, hvordan vi som Kulturregion og kommuner kan styrke disse initiativer.

Indsatsområderne forventes i nogen grad at supplere og bidrage til at imødekomme hinandens formål.

Projekterne udmønter sig i såvel kulturoplevelser som mulighed for aktiv deltagelse for børn og unge, samt

børn og unge som medskabere.

Udkastet til kulturaftalen er vedlagt som bilag, hvor der er opstillet målsætninger og projektidéer for de enkelte områder. Aftalen gælder for 1 år.

### **Økonomi**

Aftalen forventes at holde sig inden for samme økonomiske ramme som hidtil, hvor Kulturministeriet årligt bidrager med 1 mio. kr. og kommunerne med 1.669.923 kr. (i 2024-priser og fordelt efter indbyggertal).

Kommunerne betaler i 2024: 5,73 kr. pr. indbygger pr. 1. januar. (Beløbet fremskrives årligt iht. KL's pris- og lønfremskrivning).

Stevns Kommunes andel ligger i 2024 på 135.576 kr.

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Bilag**

Udkast til ny kulturaftale 2025-2028

# Punkt 75: Ny samdriftsaftale ml. Faxe og Stevns Kommuner og Østsjælland Museum - Beslutning

19.03.00-Ø00-1-19

## Resume

Denne sag handler om godkendelse af en ny samdriftsaftale mellem Faxe og Stevns Kommuner og Østsjælland Museum (ØSM).

Aftalen kommer baggrund af museumsreformen fra maj 2024 og et servicetjek af den hidtidig samdriftsaftale. Aftalen forventes at træde i kraft fra 1. januar 2025 og den skal godkendes i begge kommuner og af Museets bestyrelse. Da aftalen er af længere varighed skal den kommunale godkendelse også tiltrædes af Ankestyrelsen inden samdriftsaftalen er endeligt godkendt.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Samdriftsaftalen mellem Stevns og Faxe Kommuner og Østsjælland Museum godkendes.

## Beslutning

Indstilles godkendt.

## Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen

## Beskrivelse af sagen

ØSM er en selvejende institution og varetager den kultur- og naturhistoriske museumsvirksomhed i kommunerne. Den første samdriftsaftale mellem Faxe og Stevns Kommuner og ØSM blev indgået i 1997, hvor museet også opnåede statsanerkendelse. I første omgang med henblik på at sikre museet den fornødne økonomiske støtte. Siden og ikke mindst i den seneste årrække har parterne ønsket et tættere samarbejde omkring museets drift og virke.

ØSM har aktuelt tre fysiske udstillingssteder: Kulturmuseum Øst, Geomuseum Faxe og Koldkrigsmuseum Stevnstort.

Staten besluttede i maj 2024 via museumsreformen nye rammer for de statsanerkendte museers virke, inkl. nye rammer for tildelingen af statslige tilskud til museerne. Det faldt næsten samtidig med at Forvaltningens og museets ledelse havde indledt et servicetjek af den hidtidige samdriftsaftale. Servicetjekket skal ske mindst en gang i hver valgperiode/hvert fjerde år. Det blev klart at ikke mindst museumsreformen gav anledning til at se mere gennemgribende på samdriftsaftalen. Museumsreformen sætter i høj grad fokus på museernes indsatser overfor børn og unge, museernes formidlingsindsatser og egen indtjening, inkl. kommunale tilskud.

Udkastet til samdriftsaftale tager i høj grad udgangspunkt i at Faxe og Stevns Kommune deler natur- og kulturhistorie og at kommunerne forventer at ØSM skaber grundlag for god formidling heraf. Synergi og bedre muligheder for at sikre relevante kompetencer er også en del af kommunernes baggrund for at fortsætte samdriften af ØSM

I udkastet er der lagt op til tre områder, der styrkes og udvikles yderligere i forhold til tidligere aftaler. Det gælder:

- Indsatsen i forhold til børn og unge styrkes og udvikles yderligere. Her tilbyder ØSM undervisningsforløb til kommunernes børn og unge (dagstilbud, skoler, ungdomsuddannelser, herunder friskoler og privatskoler samt gratis adgang til kommunernes institutioner på museets besøgssteder (institutionskort)
- Samarbejder og aktiviteter udenfor Museet. Her gennemfører ØSM aktiviteter udenfor besøgsstederne med henblik på at vise museets tilstedeværelse i de lokalsamfund/kommunerne virker i. I tillæg hertil at ØSM stiller genstande fra museets magasiner til rådighed for lokale initiativer.

- Museets udviklingsplaner. ØSM laver fremover et samlet udviklingsprogram som kommunerne orienteres om og indgår i dialog omkring.

Samdriftsaftalen ændrer umiddelbart ikke på samarbejdsrelationerne mellem Kommuner og ØSM. Der vil fortsat være kommunal repræsentation i museets bestyrelse, ligesom de strategiske dialoger mellem museet og de to kommuners respektive fagudvalg (kulturområdet) forventes videreført. Der er heller ikke ændret på aftalens løbetid, men af hensyn til museets planlægning og afvikling af forpligtelser er der lagt op til at en eventuel opsigelse kan ske med 2 års varsel.

## **Økonomi**

Det er beskrevet nærmere i en økonomiaftale (bilag til samdriftsaftalen).

Det er med budget 2025 besluttet at nedjustere tilskuddet til ØSM med 100.000 kroner fra 2026. Aftalen lægger derfor op til, at kommunernes tilskud videreføres uden ændringer, dog er parterne enige om at grundtilskuddet fra de to kommuner fra 2026 reduceres med 100.000 kr.

Kommunernes tilskud udgør i 2024 godt 5,3 millioner kroner, hvoraf Stevns Kommunes tilskud er 2,4 mio. kroner.

## **Godkendelse**

Forvaltningerne har udarbejdet en enslydende sag, der behandles stort set samtidig i de to kommunernes udvalg og Byråd/Kommunalbestyrelse, i december måned. Museets bestyrelse forventes at godkende aftalen på et kommende bestyrelsesmøde.

Jf. Ankestyrelsens retningslinier er aftalen af længere varighed og Ankestyrelsen skal derfor tiltræde kommunernes godkendelse af aftale, før den er endeligt godkendt.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ved godkendelse af sagen, reduceres Stevns Kommunes tilskud til ØSM med 100.000 kr. fra 2026.

## **Bilag**

ØSM-Samdriftsaftale2025-bilag-økonomiaftale

Samdriftsaftale-2025-ØSM

## Punkt 76: Justering af kriterier Kulturpuljen - Drøftelse

20.00.00-P05-1-24

### Resume

De er i budget 2025 afsat 500.000 kroner til kulturpuljen årligt, som foreninger og frivillige kan søge midler fra. Det er med budgettet besluttet, at udvalget for Job, Social og Fritid skal vurdere de gældende kriterier, med henblik på at vurdere om der er behov for justeringer.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Udvalget beslutter at ændre tildeleingskriterierne for kulturpuljen
2. Udvalget godkender følgende af forvaltningens anbefalinger til justering af tildelingskriterier for kulturpuljen:
  - a. Det kræver en politisk beslutning at dispensere fra: "Aktiviteter, hvor støtten går til private virksomheder" og "private aktiviteter", ændres til:
    - *Kulturpuljen støtter ikke projekter, aktiviteter eller arrangementer med et kommercielt sigte, dvs. har til formål at generere indtjening til enkeltpersoner eller firmaer.*
  - b. Det kræver en politisk beslutning at dispensere fra: "kommunale institutioner", ændres til:
    - *Kulturpuljen støtter ikke projekter, aktiviteter eller arrangementer, som er forankret i og gennemføres af forvaltningsenheder som kommune, region eller stat*
  - c. Det kræver en politisk beslutning at dispensere fra: "aktiviteter/projekter der kan søge tilskud under anden lovgivning eller andre kommunale puljer", ændres til:
    - *Ansøgninger der er støtteberettigede til andre kommunale puljer, skal have søgt disse puljer før de kan vurderes til støtte gennem kulturpuljen*
  - d. Der tilføjes følgende kriterium:
    - *Ansøgninger til kulturpuljen, skal sendes inden for det indeværende kulturpuljeår*

### Beslutning

Ad 1: Godkendt

Ad 2: Godkendt med en præcisering af "kommercielt sigte" samt en fortsat mulighed for politisk dispensation for b, c og d.

### Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid

### Beskrivelse af sagen

Der er i budget 2025 afsat 500.000 kroner til kulturpuljen årligt, som foreninger og frivillige kan søge midler fra. Det er med budgettet besluttet, at udvalget for Job, Social og Fritid skal vurdere de gældende kriterier, med henblik på at vurdere om der er behov for justeringer. Udvalget for Job, Social og Fritid skal med denne sag drøfte hvorvidt der er behov for at justere de gældende kriterier for kulturpuljen forud for næste års udmøntning.

Kulturpuljen vurderes for nuværende på følgende kriterier:

- arrangementet skal være lokalt forankret og som hovedregel foregå i Stevns Kommune
- arrangementet er åbent for alle
- nye målgrupper søges engageret i kulturelle tilbud
- arrangementet er nyskabende
- aktiviteten understøtter tværgående samarbejder mellem eksisterende aktører.

Derudover kræver det en politisk beslutning, hvis der skal dispenseres fra nedenstående gældende kriterier:

- aktiviteter, hvor støtten går til private virksomheder
- private aktiviteter
- allerede afholdte aktiviteter
- aktiviteter/projekter der kan søge tilskud under anden lovgivning eller andre kommunale puljer
- samme aktivitet i mere end tre år ad gangen
- aktiviteter, der afholdes uden for Stevns Kommune
- kost og forplejning
- kommunale institutioner

#### Forvaltningens anbefalinger

Forvaltningen vurderer, at ovenstående kriterier imødekommer det politiske ønske om at understøtte kulturlivet. Dog anbefaler forvaltningen følgende justeringer:

1. Det kræver en politisk beslutning at dispensere fra: "Aktiviteter, hvor støtten går til private virksomheder" og "private aktiviteter", ændres til:

- Kulturpuljen støtter ikke projekter, aktiviteter eller arrangementer med et kommercielt sigte, dvs. har til formål at generere indtjening til enkeltpersoner eller firmaer.

Begrundelse: Ovenstående tilretning sker i overensstemmelse med gældende lovgivning.

2. Det kræver en politisk beslutning at dispensere fra: "kommunale institutioner", ændres til:

- Kulturpuljen støtter ikke projekter, aktiviteter eller arrangementer, som er forankret i og gennemføres af forvaltningsenheder som kommune, region eller stat

Begrundelse: Der er begrænsede midler i kulturpuljen, og med denne formulering sikres det, at midlerne fra kulturpuljen ikke går til offentlige aktører.

3. Det kræver en politisk beslutning at dispensere fra: "aktiviteter/projekter der kan søge tilskud under anden lovgivning eller andre kommunale puljer", ændres til

- Ansøgninger der er støtteberettigede til andre kommunale puljer, skal have søgt disse puljer før de kan vurderes til støtte gennem kulturpuljen

Begrundelse: Der er begrænsede midler i kulturpuljen, og med denne formulering sikres det at ansøgere opnår støtte fra relevante puljer.

4. Der tilføjes følgende kriterium:

- Ansøgninger til kulturpuljen, skal sendes inden for det indeværende kulturpuljeår

Begrundelse: Der er begrænsede midler i kulturpuljen, og med denne formulering sikres det, at kulturpuljen i størst muligt omfang tildeles til aktiviteter i det gældende kulturpuljeår.

### **Videre process**

De justerede kriterier for kulturpuljen træder i kraft forud behandling af kulturpuljeansøgninger i januar 2025.

# Punkt 77: Beskæftigelsesplan 2024-2026 afrapportering 3. kvartal 2024 - Orientering

15.00.15-A00-1-23

## Resume

Hvert kvartal forlægges Udvalget Job, Social og Fritid en afrapportering i forhold til Stevns Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2026. I bilaget gennemgås resultaterne for hvert af de 7 mål, som er vedtaget i førnævnte plan.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid

## Beskrivelse af sagen

Tredje kvartal af 2024 har ikke budt på de store ændringer i beskæftigelsen. Således kan Stevns Kommune ved udgangen af September fortsat glæde sig over en lav A-dagpenge ledighed på 2,1 pct. Andelen af ledige kontanthjælpsmodtagere er ligeledes og fortsat særdeles lav. Kun 1,0 fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken modtager kontanthjælp. Det er hele 0,4 pct. point færre end i landet som gennemsnit.

På ydelserne; Sygedagpenge, jobafklaringsforløb, Revalidering og Ressourceforløb kan Stevns Kommune samlet set registrere et mindre fald i forhold til samme tid sidste år. Stevns Kommune ligger dog fortsat samlet set marginalt (0,2 pct. point) over landsgennemsnittet på disse ydelser. Ændringen i populationen (antallet af berørte borgere) på de nævnte ydelser er så lille, at den ikke kan tages til indtægt for en tendens, men må tilskrives en naturlig mindre fluktuation.

På tilbagetrækningsydelserne; Efterløn, Førtidspension, Seniorpension og Tidlig pension (Arne pension) ligger Stevns Kommune, samlet set væsentligt (0,6 pct. point) højere end landsgennemsnittet. Her er det særligt Seniorpensionen, som trækker tallet op. Stevns Kommune har en andel af borgere på Seniorpension, som ligger 0,5 pct. point højere end landsgennemsnittet på 1 pct. point.

I bilaget er der tilføjet en tabel, som viser fordelingen af virksomheder kontaktet af Rekruttering Køge Bugt (REKB). Tabellen viser at 74,1 pct. af virksomhederne i Stevns kommune med mere end 2 ansatte, er blevet kontaktet af REKB indenfor de seneste 12 måneder, mens tallet for virksomhederne i Køge kommune er 78,9. Der tegner sig altså et billede af en ret ligelig fordeling af kontakter.

REKB har som hovedformål at servicere virksomhederne i de to kommuner med rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere. REKB finder gennem samarbejde med andre kommuner og ved udsøgning, medarbejdere, som er "det rigtige match" og den mest kompetente kandidat til virksomhederne. REKB er aktivt tilstede på de sociale medier og formidler også derigennem kontakter mellem virksomheder og jobsøgende.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ikke relevant for sagen

## **Bilag**

Afrapportering beskæftigelsesplan 2024-2026\_2024\_3.kvartal\_v3

# **Punkt 78: Stevns Kommune - Kodeks for borgerbetjening - Orientering**

27.69.52-A26-1-24

## **Resume**

Gennem det seneste år har forvaltningen arbejdet med at formulere et kodeks for borgerbetjening i Stevns Kommune. Kodekset udstikker linjer for en imødekommende borgerbetjening. Kommunalbestyrelsen gav også input til kodeksetet på orienteringsmødet om opfølgning på borgerrådgiverens årsrapportet i begyndelsen af året. Kodekset har nu været behandlet i MED-udvalgene i de berørte centre. Plan, Teknik og Miljø, Børn, Unge og Læring, Job, Social og Fritid samt Sundhed og Ældre orienteres om kodeks og implementering af samme.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at

1. orientering om Kodeks for borgerbetjening i Stevns Kommune tages til efterretning.

### **Beslutning fra Plan, Miljø og Teknik, 3. december 2024, pkt. 610:**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Beslutning fra Børn, Unge og Læring, 3. december 2024, pkt. 532:**

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Sagens gang**

Udvalget for Plan, Miljø og Teknik - Udvalget for Børn, Unge og Læring - Udvalget for Job, Social og Fritid - Udvalget for Social og Sundhed - Økonomiudvalget

## **Beskrivelse af sagen**

Udarbejdelsen af Kodeks for borgerbetjening i Stevns Kommune 2024 tog sit afsæt i en workshop blandt medarbejdere, som arbejder med sager inden for det brede sociale område. På baggrund af oplæg fra Borgerrådgiver og efterfølgende gruppedrøftelser, fik to grupper af medarbejdere - på tværs af centertilhørsforhold - den opgave at opliste: "Hvilke elementer indgår i god borgerbetjening" og derefter prioritere disse elementer. Endelig fik grupperne til opgave kort at formulere, hvad det enkelte element, ville medføre - oversat til konkrete handlinger.

I øjeblikket er der nedsat en arbejdsgruppe, som skal ensarte telefonbetjening og telefontider for de berørte centre. Dette sker med henblik på, at borgerne altid vil vide, hvornår de kan henvende sig telefonisk og for at sikre, at alle medarbejdere ved, hvornår andre kommunale myndigheder holder åbent for telefonisk betjening.

Efter årsskiftet iværksættes en proces for implementering, som inddrager MED-systemet og sikrer, at kodeks bliver en del

af forvaltningens kultur. Henover foråret 2025 vil der blive arbejdet grundigt med kodeks i alle berørte centre, og medarbejderne i administrationen vil få lejlighed til at udarbejde arbejdsgange, der sikrer en relevant efterlevelse af kodeks, således at Stevns Kommunes borgere kan have en tydelig forventning til kommunen i mødet med denne.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ikke relevant for sagen

## **Bilag**

Kodeks\_Borgerbetjening

# Punkt 79: Repatrieringsindsats - Beslutning

15.40.00-A00-1-23

## Resume

Landets kommuner skal senest d. 31. december, hvert år udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med repatrieringsindsatsen. Herunder følger beskrivelsen af arbejdet med repatrieringsindsatsen i Stevns Kommune.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. beskrivelsen af arbejdet med repatrieringsindsatsen godkendes.

## Beslutning

Indstilles godkendt.

## Sagens gang

Job, Social og Fritid - Kommunalbestyrelsen

## Beskrivelse af sagen

Repatriering er den frivillige tilbagevenden til hjemland eller tidligere opholdsland. Kommunerne skal medvirke til, at herboende udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der ønsker at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland, får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe beslutning om at vende tilbage. Det er et lovkrav, at kommunerne offentliggør en beskrivelse af repatrieringsindsatsen. Det er op til den enkelte kommune, hvordan beskrivelsen udformes og offentliggøres.

Repatrieringsindsatsen i Stevns Kommune:

Den systematiske vejledning og information om og registrering af repatriering varetages i Stevns Kommune af Center for Borger og Arbejdsmarked, fortrinsvis Integrationsafdelingen.

Dette sker ved:

- Førstegangssamtalen og de løbende samtaler, hvor der følges op på den enkelte udlændings kontrakt (kontaktforløbssamtalerne)
- Udlevering af info-materiale fra Dansk Flygtningehjælp udfærdiget på borgers modersmål

Der orienteres om mulighederne for repatriering, herunder vejledning om opkvalificeringsmuligheder i form af fx kurser indeholdende relevante færdigheder i forhold til fremtidige arbejds- og erhvervsmuligheder i hjemlandet, når det vurderes relevant.

I indeværende år er 2 myndige borgere repatrieret, mens der er en enkelt verserende repatrieringssag. I 2023 repatrierede en enkelt myndig borger.

## Høring

Repatrieringsloven § 6 b

# Punkt 80: Implementering af tre fælleskommunale principper – Orientering

29.30.00-P22-1-24

## Resume

Kommunerne har oplevet store udgiftsstigninger på det specialiserede socialområde, hvilket har presset deres budgetter og prioriteringer på andre velfærdsområder. For at imødegå disse udfordringer har KKR Sjælland igangsat et projekt, der fokuserer på at styrke samarbejdet mellem kommunerne og med regionale tilbud samt private leverandører. En udviklingsgruppe har udarbejdet tre fælleskommunale principper, som KKR Sjælland godkendte den 19. juli 2024. Disse principper indgår i den nye rammeaftale og understøtter en implementeringsstrategi, som nu sendes til videre behandling i kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. orienteringen om implementering af tre fælleskommunale principper tages til efterretning og eventuelle input til implementeringsstrategien drøftes.

## Beslutning fra Børn, Unge og Læring, 3. december 2024, pkt. 529:

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## Sagens gang

Udvalget for Børn, Unge og Læring - Udvalget for Job, Social og Fritid - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen

## Beskrivelse af sagen

I de seneste år har der været store udgiftsstigninger på det specialiserede socialområde, som har udfordret kommunerne i forhold til at sikre den rette hjælp og støtte til alle, ligesom det har vanskeliggjort kommunernes udgiftsprioriteringer på de øvrige velfærdsområder.

For at imødegå udfordringerne på det specialiserede socialområde besluttede KKR Sjælland på mødet den 26. april 2023 at iværksætte et arbejde med fokus på at:

- Styrke det kommunale samarbejde i forhold til køb hos private leverandører
- Styrke det kommunale og regionalt samarbejde om tilbud – f.eks. i forhold til små målgrupper.

Der blev nedsat en hurtigarbejdende udviklingsgruppe bestående af formanden for styregruppen for rammeaftalen, to direktører fra henholdsvis Køge og Vordingborg kommuner samt en handicap- og psykiatrichef fra Slagelse. Udviklingsgruppen fik tildelt ansvar for en udviklings- og forandringsproces, der skulle forsøge at løse kommunernes udfordringer på det specialiserede socialområde. Resultatet af Udviklingsgruppens arbejde er tre fælleskommunale principper, som KKR Sjælland godkendte den 19. juli 2024 til videre behandling og godkendelse i regionens 17 Kommunalbestyrelser.

Udviklingsprogrammet og principperne indgår som en del af den kommende rammeaftale, og der arbejdes med en implementeringsstrategi, hvori der indgår en prioritering af arbejdet. Strategien, der er vedlagt som bilag, vil løbende blive opdateret.

Udviklingsgruppen lægger op til, at kommunernes og regionens udvalg i region Sjælland samt de 17 kommunalbestyrelser og regionsrådet tilsvarende orienteres om implementeringsstrategien. KKR Sjælland behandlede sagen den 19. november 2024.

Alle 17 kommunalbestyrelser har godkendt de tre fælleskommunale principper på det specialiserede socialområde i region Sjælland. Fire kommuner (Roskilde, Guldborgsund, Sorø og Ringsted kommuner) har knyttet bemærkninger til deres beslutning. Se evt. vedlagte bilag.

Efter godkendelse af de tre fælleskommunale principper har Udviklingsgruppen udarbejdet en implementeringsstrategi, der viser sammenhængen mellem mål, aktiviteter, tid og ressourcer, (se evt. bilag "Implementeringsstrategi 2024-2026").

Udviklingsgruppen skønner, at alle elementer i implementeringsstrategien har betydning for en succesrig implementering af de tre fælleskommunale principper, og dermed for realiseringen af Udviklingsprogrammets formål.

### **I det følgende vil elementerne i strategien kort blive præsenteret:**

**Formål:** Strategiens formål viser, hvad det er, at Udviklingsgruppen vil opnå ved gennemførelsen af udviklingsprogrammet.

**Mål:** Udvælgelse af indikatorer, som skal vise, om de iværksatte aktiviteter har den forventede effekt i forhold til Udviklingsprogrammets formål. I første kvartal 2025 forventes iværksat en proces med udvælgelse af indikatorer til måling af udviklingsprogrammets progression samt udarbejdelse af en baseline til en årlig opgørelse.

**Principperne:** Udgør det fundament, som udviklingsgruppen antager vil få en afgørende positiv effekt på Udviklingsprogrammets formål og mål.

**Nøgleaktiviteter:** Oplistning af de aktiviteter, som udviklingsgruppen skønner som nødvendige for at kunne realisere udviklingsprogrammets formål. Det drejer sig bl.a. om aktiviteter som organisationsudvikling, digital implementeringsplan, program indeholdende indsatsområder til gennemførelse i 2025-2026 m.m.

**Ressourcer:** Udviklingsprogrammet er omfangsrigt og indeholder mange indsatser til både udvikling og implementering. K17 og KKR Sjælland har derfor afsat ressourcer til en ekstra medarbejder i Sekretariatet for Rammeaftalen til udvikling, iværksættelse og gennemførelse af programmet. Desuden er der afsat ressourcer til et månedligt møde mellem tre direktører og en chef i udviklingsgruppen for Rammeaftale Sjælland.

I den videre proces må hver kommune forvente at skulle afsætte medarbejdertid til implementering af principperne i egen organisation. Herudover kan der opstå behov for ekstra ressourcer i forbindelse med en indsats, hvor det fx er nødvendigt

med køb af specialistviden, et digitalt værktøj eller lignende. I de tilfælde vil KKR Sjælland, de kommunale fagudvalg og Kommunalbestyrelser blive forlagt en sag med henblik på beslutning.

**Tidsplan:** Af den overordnede tidsplan fremgår, hvornår Udviklingsgruppen forventer at gennemføre og afslutte en nøgleaktivitet. I implementeringsstrategien indgår der også et forslag til prioritering af princippernes indsatsområder (se evt. Implementeringsstrategi 2024-2026, s. 3-4). Prioriteringerne er foretaget af direktører og chefer fra hhv. voksen-, unge- og børneområdet på et halvdagsseminar i Rammeaftale Sjælland den 4. oktober 2024.

På baggrund af implementeringsstrategien vil der i starten af 2025 blive udarbejdet en dynamisk og detaljeret implementeringsplan, der indeholder overblik over iværksatte initiativer under hvert indsatsområde samt deadlines og ressourceforbrug.

## **Bilag**

- Tilbagemeldinger fra kommuner i region Sjælland i forhold til fælles principper
- Implementeringsstrategi 2024-2026

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ikke relevant for sagen.

## **Bilag**

Tilbagemeldinger fra kommunerne ift fælleskommunale principper 2024

Implementeringsstrategi 2024-2026

# Punkt 81: Rammeaftale 2025-2026 – Beslutning

29.30.00-P22-1-24

## Resume

De 17 kommunalbestyrelser i Region Sjælland og regionsrådet skal hvert andet år indgå en lovpligtig rammeaftale for det specialiserede social- og undervisningsområde. Aftalen skal sikre relevante tilbud og fokus på udvikling, kapacitet og økonomi. Kommunalbestyrelsen skal beslutte, om Stevns Kommune kan tiltræde rammeaftale 2025-2026 i tråd med KKR Sjællands anbefaling.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. det besluttes, at KKR Sjællands anbefaling om at tiltræde rammeaftale 2025-2026 følges.

## Beslutning fra Børn, Unge og Læring, 3. december 2024, pkt. 530:

Udvalget anbefaler indstillingen.

## Beslutning

Indstilles godkendt.

## Sagens gang

Udvalget for Børn, Unge og Læring - Udvalget for Job, Social og Fritid - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen

## Beskrivelse af sagen

De 17 kommunalbestyrelser i Region Sjælland samt regionsrådet skal jf. rammeaftalebekendtgørelsen hvert andet år (senest den 1. december) indgå en rammeaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde. Rammeaftalen er en lovbestemt politisk aftale mellem de sjællandske kommuner samt Region Sjælland.

Der er den 31. maj 2024 afholdt kickoff møde om rammeaftale 2025-26 for politikere, handicap-og udsatterråds-repræsentanter, direktører og chefer, samt direktør og chefmøde den 4. oktober 2024. For at muliggøre denne inddragende proces har styregruppen besluttet, at Rammeaftale 2025-2026 behandles på møde i styregruppen i oktober 2024 og i K17 og KKR i november 2024, og derefter sendes til behandling i kommunerne.

Rammeaftalens overordnede formål er at sikre, at der er de nødvendige tilbud og indsatser til rådighed på det specialiserede social- og undervisningsområde. Rammeaftalen rummer både udvikling (behov for tilbud, faglig udvikling mv.) og styring (kapacitets- og økonomistyring mv.) og herunder et antal fokusområder.

På baggrund af store udgiftsstigninger i kommunerne er efter bestilling fra KKR Sjælland i 2023 igangsat et udviklingsprogram med fokus på styring af kvalitet, kapacitet og økonomi. Udviklingsprogrammet har følgende tre formål: 1) Genetablere et konkurrencebaseret marked for køb og salg af specialiserede botilbud på socialområdet, 2) Styrke kvaliteten af borgerindsatsen, og 3) Knække kommunernes stigende udgiftskurver på området.

Udviklingsprogrammet indgår i rammeaftalens fokusområde 1 og herunder de tre fælleskommunale principper tiltrådt af kommunerne medio 2024.

K17 (kommunaldirektørerne) har drøftet rammeaftalen og har anbefalet den til KKR Sjælland. Sagen blev behandlet af KKR Sjælland den 19. november 2024 med den beslutning, at rammeaftalen anbefales til kommunalbestyrelserne.

I forbindelse med udarbejdelse af den nuværende rammeaftale 2025-2026 er gennemført en inddragende proces. Der er den 31. maj 2024 afholdt Kickoff-møde om rammeaftale 2025-2026 med deltagelse af politikere, handicap- og udsatterrådsrepræsentanter, direktører og chefer. På mødet var oplæg og drøftelse af fokusområder for rammeaftale 2025-2026, som tilsvarende også er drøftet på direktør og chefmøde den 4. oktober 2024.

Rammeaftalen rummer et begrænset antal fokusområder med øget fokus på målsætning, formål og indsatsområder, som skal fokusere arbejdet og medvirke til at muliggøre administrativ og politisk opfølgning. På møderne var generel opbakning til at arbejde videre med de følgende tre fokusområder, og mødedrøftelserne afspejles i fokusområderne og indgår i det videre arbejde.

## **Følgende fokusområder foreslås for 2025 og 2026 i Rammeaftale 2025-26**

### **1. Rette indsatser og tilbud til borgerne – indhold, kvalitet, tid og pris (jf. udviklingsprogrammet)**

Målsætning: Tilbud og indsatser med rette indhold og kvalitet, som leveres til rette tid og til den rette pris.

Tre overordnede fælleskommunale principper med indsatsområder:

1) Fælles om kontrakter og takster, 2) Fælles om kvalitet, 3) Fælles om døgn- og botilbud.

### **2. Styrket sektorsamarbejde på socialpsykiatri- og handicapområdet**

Målsætning: Vi skal skabe bedre sektorovergange og sammenhængende forløb og indsatser for borgerne og herunder arbejde for større lighed i sundhed for borgere med psykisk sygdom og borgere med handicap.

Målet er bedre sammenhæng og kvalitet i indsats og behandling og reduktion i konsekvenser af social ulighed, så målgruppen opnår øget velfærd, sundhed og højere levealder.

### **3. Øget trivsel blandt børn og unge- styrket forebyggelse og indsats**

Målsætning: Vi ønsker at øge trivslen for børn og unge via styrket forebyggelse og indsats, da kommunerne oplever øget mistrivsel hos børn og unge f.eks. med flere henvisninger til psykiatrien, vækst i skolevægring, stigende antal med autisme og ADHD. Målet er at styrke børn og unges mentale sundhed og trivsel.

De foreslåede fokusområder afspejler også kommunernes tilbagemelding om opmærksomhedspunkter og behov for tilbud, der således indtænkes i arbejdet med den kommende rammeaftale.

Fokusområderne er uddybet i selve rammeaftalen for 2025-2026 og ligger i sin forlængelse af fokusområderne i rammeaftale 2023-2024.

## **Behov for tilbud**

Der skal i rammeaftalen indgå en beskrivelse af behov for udvikling af indsatser og tilbud, og det skal indgå i beskrivelsen, hvorvidt der er behov for oprettelse af nye tilbud. Beskrivelsen udarbejdes på baggrund af samlet overblik over tilbud, kommunernes og regionens overvejelser, Socialtilsynets årsrapport samt Socialstyrelsens centrale udmeldinger og kommunerne og regionens tilbagemeldinger i forhold til disse.

Ift. behov for tilbud er det generelle billede i kommunerne samt regionen, at der på de fleste områder opleves sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel og mellem behov og tilbud/ytelser. Der er dog enkelte områder og målgrupper, som kommunerne gør opmærksom på og herunder borgere med komplekse udfordringer både på børne-ungeområdet og voksenområdet.

Socialtilsynet anbefaler i sin årsrapport bl.a. fokus på plejefamilier, og dette indgår i fokusområde 3.

Socialstyrelsen har ultimo 2023 udsendt en central udmelding om domfældte udviklingshæmmede, og landets kommuner konkluderer i deres afrapportering bl.a., at det landsdækkende tilbud Kofoedsminde lever op til kvalitetskrav- og kapacitetsbehov samt anbefaler oprettelse af §108 tilbud til målgruppen.

Kommunernes og regionens tilbagemeldinger, Socialtilsynets årsrapport samt afrapportering i forhold til Socialstyrelsens centrale udmelding indgår som bilag til rammeaftalen.

Kommunernes tilbagemeldinger ift. behov for tilbud indgår i det videre arbejde med rammeaftale 2025-26, og herunder i arbejdet med rammeaftalens fokusområder sammen med Socialtilsynets årsrapport og Socialstyrelsens centrale udmelding.

## **Styring**

Rammeaftalen lægger rammerne for kapacitets- og prisudviklingen samt takster og principper for omkostningsberegning og betalingsmodeller. Som udgangspunkt er tilbud inden for de relevante lovparagraffer, der anvendes af flere kommuner omfattet af rammeaftalen. Det samme gælder regionale tilbud. Der anbefales anvendelse af de nationale standardkontrakter på børne- og voksenområdet ift. køb og salg både indenfor og udenfor regionen samt i forhold til køb hos private.

### **Takstanbefaling 2025-2026:**

Rammeaftalerne har siden 2012 rummet en takstanbefaling, og styregruppen for rammeaftale Sjælland foreslår følgende takstanbefaling for 2025-2026:

Alle kommuner opfordres til at sikre et målrettet arbejde for konstant driftsoptimering med den hensigt at reducere taksterne på de takstbelagte institutioner og stram udgiftsstyring generelt, herunder ved køb hos private.

I grundlaget for udarbejdelsen af rammeaftalen indgår en status i forhold til børnehus, socialtilsyn, lands- og landsdelsdækkende tilbud, den sikrede boform Kofoedsminde og sikrede afdelinger til unge samt Grønland og Færøerne, da disse områder jf. rammeaftalebekendtgørelsen skal drøftes og koordineres mellem kommuner samt regionen.

Rammeaftalen sætter overordnet retning og ramme for arbejdet. I forlængelse af rammeaftalen udarbejdes en implementeringsplan, og efter rammeaftalens godkendelse igangsættes arbejdet med den konkrete udmøntning af fokusområderne og herunder initiativer. Der planlægges afholdt politiske og administrative temamøder primo 2025.

Rammeaftalen for 2025-2026 består af et kort politisk hoveddokument med fokusområder, som er vedhæftet. Herudover indgår i rammeaftalen en række bilag som grundlag for udarbejdelsen af rammeaftalen, herunder hovedbilag og takstafte, som samlet opfylder bekendtgørelsens krav. Se bilagsoversigt i rammeaftalen og nedenfor.

### **Bilag**

- Rammeaftale 2025-2026
- Bilag til Rammeaftale 2025-2026 lægges på hjemmesiden: <https://www.rs17.dk/rammeaftalen/rammeaftale-2025-2026/>

### **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ikke relevant for sagen.

### **Bilag**

Rammeaftale Sjælland på det specialiserede social- og undervisningsområde 2025-2026

# **Punkt 82: Kvalitetsaftale for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) - Beslutning**

54.18.00-A00-1-24

## **Resume**

Ny STU-lovgivning fordrer, at kommunerne skal indgå kvalitetsaftaler med STU-institutioner, der optager nye elever. Disse aftaler skal være indgået senest 1. januar 2025. Udvalget skal beslutte, hvorvidt Standardaftalen : "Kvalitetsaftale STU-Stevns Kommune", kan godkendes.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at

1. standardaftalen: "Kvalitetsaftale STU-Stevns Kommune" godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Sagens gang**

Job, Social og Fritid

## **Beskrivelse af sagen**

Kvalitetsaftalerne skal sikre, at de unges STU-forløb giver dem de bedste forudsætninger for personlig, faglig og social udvikling. Det indbefatter, at de fysiske og psykiske rammer fremmer et godt læringsmiljø for hver enkelt elev. Kvalitetsaftalerne skal desuden tydeliggøre kommunens myndighedsansvar overfor STU-eleverne og STU-institutioner.

Kvalitetsaftalerne skal beskrive:

- Opgavefordeling mellem kommunen og uddannelsesstedet
- Undervisningens indhold, tilrettelæggelse og omfang
- De økonomiske vilkår for uddannelsesstedets varetagelse af opgaven, herunder budget og regnskab
- Eventuelle kvalitetsmål for institutionens udførelse af opgaven

Af aftalerne skal desuden fremgå, at STU-institutionerne skal give kommunen de oplysninger, som kommunalbestyrelsen skønner nødvendige for varetagelse af opgaven.

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet en standardaftale for Stevns Kommune, som har taget udgangspunkt i konkrete lokale erfaringer, der er udmøntet i standardaftalen. Standardaftalen er skrevet med afsæt i Undervisningsministeriets skabelon og vil være grundlaget for udarbejdelse af de enkelte kvalitetsaftaler mellem Stevns Kommune og STU-institutionerne. Standardaftalen skal sikre, at kvalitetsaftalerne lever op til gældende lovgivning om STU og den kommunale ungeindsats.

## **Retsgrundlag**

Lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (stu-loven) §5 stk. 2-4

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ikke relevant for sagen

## **Bilag**

Kvalitetsaftale STU - Stevns Kommune

## Punkt 83: Afrapportering central udmelding domfældte – Beslutning

29.30.00-P22-1-24

### Resume

Social- og Boligstyrelsen har i november 2023 bedt kommunerne om en ny behandling af den centrale udmelding om borgere med udviklingshæmning og dom, der kræver anbringelse i en sikret afdeling. Kommunerne skal i fællesskab rapportere til styrelsen senest den 31. december 2024. En tværkommunal gruppe har udarbejdet et udkast til afrapportering. Kommunalbestyrelsen skal beslutte om Stevns Kommune kan godkende afrapporteringen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. det besluttes, at KKR Sjællands anbefaling om at godkende den fælleskommunale afrapportering følges.

### Beslutning

Indstilles godkendt.

### Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen

### Beskrivelse af sagen

Social- og Boligstyrelsen udsendte i november 2023 en anmodning om fornyet kommunal behandling af den centrale udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. I denne sag præsenteres et udkast til en fælleskommunal afrapportering, som skal sendes til Styrelsen senest den 31. december 2024. Den fælleskommunale afrapportering er på tværs af samtlige kommuner i Danmark – der har været repræsenteret af en tværregional styregruppe – i sagen blot benævnt Styregruppen.

Styrelsen har jf. [lov om social service § 13 b, stk. 2-4](#) beføjelse til at udsende Centrale Udmeldinger og i sidste ende give kommunerne driftspålæg i forhold til at oprette og drive tilbud.

Specifikt har styregruppen for rammeaftale Sjælland været kritiske i forhold til datagrundlaget og dermed præmissen for udmeldingen. Det vurderes, at den samlede besvarelse til Social – og Boligstyrelsen er det muliges kunst, og at afrapporteringen, set fra styregruppen i regions Sjælland, er landet et acceptabelt sted, og afrapporteringen anbefales.

K17 (kommunaldirektørerne) har drøftet afrapporteringen og har anbefalet den til KKR Sjælland. KKR Sjælland besluttede den 19. november 2024 at anbefale de 17 kommunalbestyrelser at godkende afrapporteringen.

Baggrunden for styrelsens anmodning var en fortsat bekymring hos Social- og Boligstyrelsen for udfordringer på det eksisterende tilbud Kofoedsminde. Bekymringen angår de fysiske og faglige rammer ift. at imødekomme behovet på landsplan. Dertil mente styrelsen, at der var behov for at sikre forsyningen af højt specialiserede pladser med et nyt sikret tilbud placeret i Vestdanmark.

Kofoedsminde er et landsdækkende højt specialiseret tilbud med modtagepligt overfor voksne domfældte med udviklingshandicap, der har begået personfarlig kriminalitet, jf. straffelovens § 16, stk. 2. Kofoedsminde er pt. eneste sikrede tilbud til domfældte udviklingshæmmede. Domstype 1 har dom til sikret afdeling, mens domstype 2 har kombinationsdom, hvor de både kan placeres på åbne tilbud (§ 108) eller på sikret afdeling.

Anmodningen om fornyet behandling bygger på kommunernes tidligere afrapportering på den centrale udmelding fra 2020 og status fra Kofoedsminde fra januar 2023 med data fra henholdsvis 2019 og medio 2022.

Kommunerne har fremført overfor styrelsen, at der foreligger et opdateret datagrundlag fra Kofoedsminde, som bl.a. viser forbedringer med hensyn til kapacitet og kvalitet. Ligeledes har kommunerne fremført overfor styrelsen, at Region Sjælland har imødekommet stigningen i behovet ved at udvide pladstallet på Kofoedsminde, såvel som Socialtilsynet løbende har godkendt det faglige arbejde på Kofoedsminde.

### **Afrapporteringens resultater**

Styregruppen bag den fælleskommunale afrapportering konkluderer, at der ikke er et aktuelt behov for at bygge et vestdansk sikret tilbud. Styregruppen påpeger desuden, at kommunerne ikke oplever, at det er et problem, at det eneste sikrede tilbud til borgere med domstype 1 er beliggende på Lolland og udgøres af Kofoedsminde. Det er styregruppens vurdering, at der på baggrund af de seneste års udvikling ikke er udfordringer med kvaliteten på tilbuddet. I afrapporteringen præsenteres en udviklingsmodel, som peger på flere løsninger og muligheder for at sikre, at kapaciteten i første omgang imødekommer behovet for sikrede pladser frem til 2035.

I rapporten fremlægges en model med to trin. Modellen forventes både at kunne imødekomme kapacitetsudfordringerne frem til 2035 og opfylde de faglige krav til højt specialiserede tilbud:

Trin 1 dækker over udvidelse af pladser på Kofoedsminde samt øget udslusning af borgere med domstype 2 fra sikrede pladser på Kofoedsminde til åbne længerevarende botilbud (Servicelovens § 108). I så fald vil stigningen i pladsbehovet kunne håndteres frem til 2035 inden for de eksisterende rammer på Kofoedsminde.

Trin 2 dækker et forslag om at udvide kapaciteten på åbne SEL § 108-tilbud til målgruppen af borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i et åbent tilbud. Flere § 108-pladser skal bl.a. bidrage til, at flowet af borgere med ophold på Kofoedsminde stiger.

I dag er finansieringen af alle anbringelser på Kofoedsminde objektiv, hvilket betyder, at alle kommuner betaler en andel af de samlede udgifter efter befolkningstal, uanset pladsforbrug. Det er en central præmis for Styregruppens anbefalinger, at finansieringen af alle borgere med domstype 2 ændres fra objektiv finansiering til takstfinansiering. Dette vil kræve en ændring af finansieringsbekendtgørelsen. Derudover er det en præmis, at der sikres et bedre flow på Kofoedsmindes sikrede pladser. Endelig skal der afsættes statslige puljer til etablering af de nye pladser, og byggeriet friholdes fra anlægsloftet.

Trin 1 og 2 viser samlet, hvordan man kan håndtere stigningen i målgruppen frem til 2035. Herefter vurderes der at være for meget usikkerhed omkring udviklingen i målgruppen, hvorfor det ikke anbefales at planlægge yderligere indsatser. Styregruppen anbefaler dog en løbende tværkommunal evaluering af området i samarbejde med styrelsen og Region Sjælland, der er driftsherre for Kofoedsminde.

Styregruppen anbefaler også, at der indledes en dialog med staten om udviklingen i antallet af borgere i varetægtssurrogat på Kofoedsminde, da målgruppen er i kraftig vækst. Det er styregruppens vurdering, at en alternativ placering af disse borgere er i statsfængslerne og dermed en statslig opgave. Såfremt Kofoedsminde ikke skal rumme borgere i varetægtssurrogat mindskes presset selvsagt tilsvarende.

Idet styrelsen har bedt kommunerne beskrive, hvordan et vstdansk sikret tilbud kan etableres, har styregruppen udarbejdet et sådant forslag, selvom styregruppen ikke anbefaler, at det bygges. Styregruppen anbefaler, at et eventuelt vstdansk sikret tilbud bygges til 40 borgere for at sikre et fagligt og økonomisk rentabelt tilbud. Der estimeres en samlet anlægsudgift på 200-250 mio.kr.

Afslutningsvis skal bemærkes, at styregruppen for rammeaftale Sjælland oplever, at centrale udmeldinger er en omfangsrig opgave både ressourcemæssigt, fagligt og økonomisk og herunder i forhold til det bureaukrati, det medfører for kommunerne. Denne kritik er rejst overfor Social- og Boligstyrelsen og har været fremført i det tværregionale kommunale Koordinationsforum i KL samt er rejst af KL i afbureaukratiseringsdialogen med regeringen.

## **Bilag**

- Anmodning om fornyet behandling af CU Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling
- Afrapportering på SBST-anmodning om fornyet behandling af CU borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling
- Kort beskrivelse af centrale elementer i afrapporteringen.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Ikke relevant for sagen.

## **Bilag**

Anmodning om fornyet behandling af CU for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

Afrapportering på fornyet behandling af central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

Centrale elementer i afrapporteringen om Socialstyrelsens centrale udmelding om domfældte udviklingshæmmede

## Punkt 84: Budgetopfølgning 3 - Beslutning

00.30.10-Ø00-2-24

### Resume

Fagudvalgene skal behandle budgetopfølgning 3, 2024, og udvalgets anbefalinger vil indgå i den samlede sag til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgningen er en status på det forventede regnskab for 2024.

Der er kun foretaget budgetopfølgning på udvalgte områder - det vil sige områder, hvor der er forventning om større afvigelser i indeværende år, eller hvis der er andre grunde, der taler herfor.

I Udvalget for Job, Social og Fritid er udtaget overførsler og socialområdet. Fritidsområdet samt området vedrørende vejledning og Uddannelse er der altså ikke sket en ny opfølgning på.

Opfølgningen viser et samlet forventet mindreforbrug på 40,5 mio. kr. på driftsudgifterne.

Opfølgningen viser et samlet forventet mindreforbrug på 9,1 mio. kr. på anlægsudgifterne.

Budgetopfølgningen viser et behov for en negativ tillægsbevilling vedrørende drift på 40,1 mio. kr.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. udvalget behandler budgetopfølgning 3, 2024 på udvalgte områder
2. udvalgets anbefalinger indgår i den samlede sag til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

### Beslutning

Indstillingerne godkendt.

### Sagens gang

Udvalget for Job, Social og Fritid

### Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgning 3 er en status på det forventede regnskab for 2024 på Udvalget for Job, Social og Fritids budgetområder. I det omfang der er behov for tillægsbevillinger og budgetomplaceringer, gives disse i forbindelse med denne sidste budgetopfølgning.

Budgetopfølgningen centrerer sig om udvalgte områder, hvor der er en forventning om større afvigelser i indeværende år, eller af andre grunde, der taler herfor – eksempelvis områdets volumen i budgettet eller historisk begrundede forhold. På de områder, hvor der ikke er foretaget opfølgning, er det forventede regnskab forudsat lig med det budgetterede.

Følgende områder er udtaget til opfølgning:

Overførsler

## Socialområdet (drift)

### Anlæg

Det fremgår også af bilagene, hvilke områder der er lavet opfølgning på.

### Drift

Opfølgningen viser et samlet forventet mindreforbrug på 40,5 mio. kr. fordelt på følgende:

- Mindreforbrug på 0,4 mio. kr. på rammeaftaler og lønsumsstyring med overførselsadgang
- Mindreforbrug på 40,1 mio. kr. på øvrig drift

Der forventes overført overskud på 0,4 mio. kr. til regnskabsår 2025.

Budgetopfølgningen for udvalget for Job, Social og Fritid viser væsentligt ændrede forudsætninger på følgende områder:

På overførselsområdet har forventningerne til 2024 klart været for negative i forhold til den danske økonomi og dermed også de jobmæssige forhold i Stevns Kommune. Specielt omkring førtidspensioner og seniorpension er presset på ordningerne blevet overvurderet. Med et samlet forventet mindreforbrug på 14,7 mio. kr. udgør det næsten halvdelen af forventet mindreforbrug vedr. overførsler. Allerede ved årets første budgetopfølgning kunne det konstateres, at regeringens fredning af seniorpensionen reducerede interessen væsentligt. En udvikling der ikke har ændret sig i løbet af året.

Ledigheden er fortsat lav, væsentligt lavere end forventet. Dette afspejler sig i de forventede udgifter til kontanthjælp og dagpenge, hvor der igen er blevet set med for negative øjne på den forventede udviklingen. Det er desuden en udfordring i forhold til at vurdere niveauet, at kommunen ikke længere står for dagpengebehandlingen i de første tre måneder af en ledighedsperiode.

Mindreudgiften vedrørende arbejdsmarkedsforanstaltningen følger udviklingen i ledigheden, da dette specielt er aktiviteter rettet mod denne gruppe. Så færre ledige færre aktiviteter og dermed mindre udgifter.

For hvad angår flygtninge, så skyldes mindreforbruget en manglende budgettering af indtægter vedr. grundtilskud. Kommunen modtager pr. voksne flygtning ca. 3.000 kr. om måneden i maksimalt 3 år. Hvis man ser bort fra de ukrainske flygtninge, så har der været et faldende antal af flygtninge. Hvorfor budgettet har været sat lavt. Der er i det oprindelige budget for 2024 ikke taget højde for de ukrainske flygtninge, derfor giver en betydelig indtægt på denne post et forventet mindreforbrug.

Mindreforbrug vedrørende boligstøtte og enkeltydelser skyldes at refusionen vedrørende inflationshjælp første er bogført i 2024, mens udgiften er afholdt i 2023.

For hvad angår det forventede mindreforbrug vedrørende socialområdet er der tale om et forventet fald i aktivitet, altså færre borgere der her brug for botilbud.

## Anlæg

Opfølgningen viser et forventet mindreforbrug på 9,1 mio. kr., som specielt skyldes det fortsatte arbejde omkring tiltag langs Stevns Klint samt processen omkring lokalerokader i Store Heddinge.

## Videre proces

Resultatet af opfølgningen samt udvalgenes anbefalinger indgår i den samlede budgetopfølgningssag, som behandles i Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens møder i december.

Tillægsbevillinger til eventuelle budgetafvigelser gives i forbindelse med denne budgetopfølgning.

## **Økonomiske konsekvenser og finansiering**

Der forventes en mindreudgift i 2024 på 40,5 mio. kr. vedrørende drift og et mindreforbrug på 9,1 mio. kr. vedrørende anlæg.

## **Bilag**

BOP 3, 2024 JSF - drift

BOP 3, 2024 JSF - anlæg

# **Punkt 85: Diverse - Job, Social og Fritid den 4. december 2024 - Orientering**

00.01.00-G01-5-24

## **Resume**

Eventuelt/diverse orienteringer.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at

1. emnerne drøftes/tages til efterretning.

## **Beslutning**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Sagens gang**

Job, Social og Fritid

## **Beskrivelse af sagen**

Eventuelt, herunder bl.a:

1. Udvalgets årsplan 2024 og 2025, herunder drøftelse af udvalgets ønsker til temadrøftelser i 2025.
2. Udvikling i ledighed for jobparate seneste 24 måneder pr. oktober 2024
3. Referat fra handicaprådsmøde den 31. oktober 2024.
4. Tidlig indsats mål og Fokusmål på beskæftigelsesområdet
5. Overnatningsstatistik, nye beregninger.

## **Bilag**

Årsplan 2025 JSF (2)

Udvikling\_ledighed\_jobparate\_24måneder\_oktober2024

Referat fra handicaprådsmøde den 31. oktober 2024.pdf

Tidlig\_beskæftigelsesindsats\_samtaler\_Stevns\_september\_2024

Tidlig\_beskæftigelsesindsats\_aktivitet\_Stevns\_september\_2024

Fokusmål\_samtaler\_Stevns\_september\_2024

Fokusmål\_aktivitet\_Stevns\_september\_2024

Forbehold og usikkerheder ved tolkning af overnatningstal

## **Punkt 86: Godkendelse af referat**

00.22.04-I00-1-15

### **Resume**

Godkendelse af underskriftsark for Job, Social og Fritid den 4. december 2024.

### **Beslutning**

.